

SZÉCHENYI 2020



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

KÖZÖSEN HATVAN KULTURÁLIS FEJLŐDÉSÉÉRT HELYI KÖZÖSSÉGI FEJLESZTÉSI STRATÉGIA

Hatvan

2014-2020

készült 2017. február 22.

módosítva 2018. április 11.

módosítva 2019. május 20.

módosítva 2020. július 01.

módosítva 2020. november 13.

módosítva 2021. augusztus 23.

Tartalom

Tartalom	2
Vezetői összefoglaló	3
1. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata	4
2. A Helyi Közösségi Fejlesztési Stratégia által lefedett terület és lakosság meghatározása	7
3. Az akcióterület fejlesztési szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése	7
3.1 Helyzetfeltárás.....	7
Felhasznált dokumentumok:	17
3.2 A HKFS-t érintő tervi előzmények, programok, szolgáltatások	17
3.3 SWOT	19
3.4 Fejlesztési szükségletek azonosítása	24
4. A stratégia jövőképe	27
5. A stratégia célhierarchiája	27
6. Cselekvési terv.....	30
6.1 A beavatkozási területek/műveletek leírása	30
A megvalósíthatóság kockázatai	41
6.2 Együttműködések	44
6.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei.....	45
6.4 Kommunikációs terv	56
6.5 Monitoring és értékelési terv	59
6.6. Horizontális célok	61
6.7. A HKFS innovatív elemeinek bemutatása.....	63
7. Indikatív pénzügyi terv	64
Nyilatkozat a HKFS elfogadásáról	67
MELLÉKLETETEK.....	68

Vezetői összefoglaló

Jelen dokumentum célja helyi stratégia elkészítése Hatvan városában. A dokumentum elkészítésének aktualitása a „Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva” (Felhívás kódszáma: TOP-7.1.1-16) című pályázati felhíváson való eredményes részvétel.

A CLLD módszertannal megvalósuló Helyi Közösségi Fejlesztés Stratégiában (HKFS) Hatvan város teljes területe került meghatározásra, mint akcióterület.

A megvalósuló HKFS a város teljes egészének kulturális és közösségi életére hatással lesz.

Hatvan mintegy 20 ezer lakosú város Heves megyében, de a főváros közvetlen vonzáskörzetében. Hatvan a XXI. században gazdasági szempontból dinamikusan fejlődő város. A társadalmi-közösségi fejlődést gátolja a korszerű, helyi közösséget kiszolgáló képes kulturális terek hiánya illetve állapota. A város könyvtára ideiglenes helyen működik, az egyes városrészek meghatározó közösségi életének helyet adó terek hiányoznak vagy rossz állapotúak.

A városban ennek ellenére több tucat civil szervezet működik és végez rendszeres tevékenységet. A HKFS tervezésében aktív személyek és szervezetek megfelelően reprezentálták a helyi igényeket. A helyi közösség érett arra, hogy megvalósítsa az elkészült HKFS célkitűzéseit.

A stratégia elérendő célja:

Jövőkép: Aktív, együttműködő közösség kialakítása a hagyományaira, kulturális értékeire büszke, múltjára alapozva jövőjét építő nyitott városban.

Átfogó célok:

Hatvan város kulturális vonzerejének növelése.

Hatvan város társadalmi tőkájének erősítése

Specifikus célok

Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlődése

Kulturális programok fejlesztése

Közösségi együttműködést szolgáló beruházások megvalósulása

Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése

Tervezett intézkedések, beavatkozási területek:

Multifunkcionális közösségi terek kialakítása – Múltunk megőrzése modern szolgáltatásokkal
Kulcsprojekt

Együttműködésen alapuló helyi programok tartalmi megújulásának, fejlesztésének támogatása

Közösséget szolgáló szervezetek tevékenységi színvonalának emelését szolgáló eszközbeszerzések támogatása

Közösségi terek tartalmi megújítását és fejlesztését szolgáló infrastrukturális fejlesztések támogatása

1. A stratégia elkészítésének módja, az érintettek bevonásának folyamata

A konzorcium megalakulását követően az együttműködés résztvevői megkezdték a közösségi tervezés folyamatát.

A városfejlesztés szükségleteinek, lehetőségeinek azonosítása 2014-től folyamatos feladatként jelentkezett. Aktív részvétellel jelent meg a város a megyei TOP kialakításában, illetve elkészült az ITS.

A CLLD módszertan az eddig ismertektől eltérő tervezési folyamat, így a konzorcium külső szakértő tervezői csoport bevonása mellett döntött.

A tervezést dr. Borbás Zsuzsanna koordinálta, Fejes István vidékfejlesztő agrármérnök vezető tervezővel együttműködve.

Mindkét szakember LEADER módszertani tapasztalatokkal, közösség és településfejlesztési szakértelemmel rendelkezik. Az adminisztrációs feladatokat konzorcium vezető partner részéről dr. Borbás Zsuzsanna koordinálta, a nyilvánosság biztosítását és a kommunikációs feladatokat Bagyinszki Gyula közösségfejlesztő, kommunikációs szakember végezte.

Módszertanként az alábbi eszközöket választottuk:

- elemzések, másodelemzések, TEIR adatok az ITS tervezési segédlet szerint, *1. számú háttéranyag*
- főbb érintettek feltérképezése, (Hatvan Város Közművelődési Konceptiója 2015-2019) *2. számú háttéranyag*
- online kérdőívvezés, *3. számú háttéranyag*
- konzultáció az intézmények és civilek vezetőivel,
- részvétel helyi szakmai programokon,
- fórumok szervezése
- projektgyűjtő konzultációs napok,
- projekt adatlapot benyújtó partnerek személyes felkeresése,
- Tervezést Koordináló Csoport megalakítása és a csoportban folyó operatív munka,
- téma specifikus munkacsoportok megalakítása
- honlap és közösségi média felületek működtetése, folyamatos információfrissítésekkel.

A tervezési folyamatban elsősorban azzal a kihívással kellett szembe néznünk, hogy a városi környezetben szokatlan CLLD folyamatban való részvételre serkentsük, aktívvá tegyük a helyiek közösségét.

Ezért elsősorban a személyes megkeresések, fókuszcsoportos beszélgetések, fogadó napok voltak sikeresek, illetve minden civil szervezet részére írásos anyagot juttattunk el annak érdekében, hogy kapcsolódó projektötleteiket megosszák a tervezőkkel.

- Támaszkodni tudtunk az ITS tervezés eredményeire, így a városi szükségletek azonosításához megfelelő minőségű dokumentum állt rendelkezésre.
- A fórumokhoz, fókuszcsoportos beszélgetésekhez témalap készült, mely alapján a résztvevők tematikus témaátgondolását, aktív bevonását ösztönöztük. *4. számú háttéranyag*
- A személyes partner-találkozókon a Projekt adatlapokon bemutatott elképzeléseket beszéltük át.

A projekt gyűjtés során a HKFS zárásáig 51 leírt projektötlet, fejlesztési igény fogalmazódott meg, ezek forrásigénye jelentősen túlmutat a CLLD programban biztosított lehetőségeken.

A CLLD módszertan alapja a szférák együttműködése, azonban közvetlen támogatásban az üzleti szféra nem részesülhet. Ennek ellenére aktív együttműködők voltak a tervezés során, több olyan projektötlet is megfogalmazódott üzleti szféra tagok és vállalkozások között, melyeket a kulturális támogatások közvetetten segíthetnek. (városi és város környéki őstermelők, kistermelők együttműködése; kulturális programok végrehajtása helyi vállalkozások bevonásával stb.)

A civil szervezetek kulturális és közösségi rendezvények lebonyolítását tervezik, szükségesnek tartanak jelentősebb eszközbeszerzéseket, amely tevékenységük színvonalának emelését segíti.

A helyi vállalkozások elsősorban a megvalósítás során kaphatnak szerepet.

A Tervezést Koordináló Csoport (TKCS) biztosította a HKFS dokumentum elkészítésének koordinálását.

TKCS munkájába bárki önkéntesen bekapcsolódhatott, a lehetőséget a honlapon meghirdettük.

TKCS regisztrált rendes tagjai:

Név	Képviselt szervezet/betöltött szerep	Szféra	HACS betöltött szerep	szakterület
Szinyei András	Hatvan Város Önkormányzata /alpolgármester	közszféra	HACS tag képviselője	várostervezés, városirányítás
dr. Hóka József	Ratkó József Közművelődési Egyesület / titkár	civilszféra	HACS tag képviselője	civil kapcsolatok, jogi szakértő
dr. Borbás Zsuzsanna	Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Kft. / stratégiai vezető	közszféra	HACS munkaszervezet vezető	projektmenedzsment, előkészítő szervezés, HACS adminisztráció vezetése
Sinkovics Erika	Ady Endre Könyvtár / Intézmény igazgató, kulcsprojekt	civilszféra	Külső szakértő	kulturális tevékenység, intézményműködtetés
Hargitai Katalin	Zagyvaság Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület /főtitkár	civilszféra	Külső szakértő	helyi termékek előállítás, szociális és együttműködési programok
Valló Ede	Grassalkovich Művelődési Ház / igazgató	civilszféra	Külső szakértő	helyi szolgáltatások biztosítása, szociális és együttműködési programok
Csaba Tamás	CS+Z Kft. /ügyvezető	vállalkozói szféra	tag	Vállalkozói partnerségének

				megteremtése
--	--	--	--	--------------

A TKCS munkájába bekapcsolódott külső szakértők

Név	Képviselet szervezet	Szféra	HACS betöltött szerep	szakterület
Fejes István	Real-Net Bt / projektmenedzser		Külső szakértő	Közösségi tervezés, CLLD
Tuzáné Füzér Judit	Hatvan Város Önkormányzat / pályázati ügyintéző	közszféra	Külső szakértő	EU pályázatok elkészítése
Lestyán Balázs	Hatvan Város Önkormányzat / alpolgármester	közszféra	HACS tag képviselője	Társadalmi egyeztetés

A TKCS munkáját tematikus munkacsoportok segítették. Bemutatók a 6.3 fejezet 1. pontjában található.

A tervezés során megvalósult programok:

2016. május 19. -	0. HACS ülés (első egyeztetés regisztráció előtt)
2016. május 26. -	1. HACS ülés (alakuló ülés regisztráció előtt)
2016. június 9. -	2. HACS ülés
2016. augusztus 3. -	3. HACS ülés
2016. augusztus 10. -	Civilforum
2016. augusztus 25. -	Civilműhely
2016. augusztus 31. -	4. HACS ülés
2016. augusztus 31. -	Civilműhely
2016. szeptember 8. -	1. TKCS ülés
2016. szeptember 15. -	2. TKCS ülés
2016. szeptember 20. -	Civilforum
2016. szeptember 29. -	3. TKCS ülés
2016. október 19. -	5. HACS ülés
2017. január 26. -	4. TKCS ülés
2017. február. 22 -	6. HACS ülés
2018. február 06.	HACS ülés
2018. február 16.	4. TKCS ülés
2018. április 12.	HACS ülés

A programok beszámolóit, fontosabb észrevételek honlapunkon megtalálható.

2. A Helyi Közösségi Fejlesztési Stratégia által lefedett terület és lakosság meghatározása

A CLLD módszertannal megvalósuló Helyi Közösségi Fejlesztés Stratégiában (HKFS) Hatvan város teljes területe került meghatározásra, mint akcióterület.

A megvalósuló HKFS a város teljes egészének kulturális és közösségi életére hatással lesz. A mintegy 20 ezer lakosú középváros térbeli kiterjedése, illetve a város lélekszáma sem indokolja a város teljes területénél kisebb akcióterület meghatározását.

3. Az akcióterület fejlesztési szükségleteinek és lehetőségeinek elemzése

3.1 Helyzetfeltárás

Térszerkezet specifikumai

A település magja több centrum jellegű, központi terület egységből áll össze, melyeket körülvesznek "szatellit" jellegű területek, melyek főként korábban önálló településekből váltak csatolt településsé.

Központok: Óhatvan, Újhatvan, Középhatvan

Szatellit részek: Nagygombos, Kisgombos, Görbeér, Sastelek

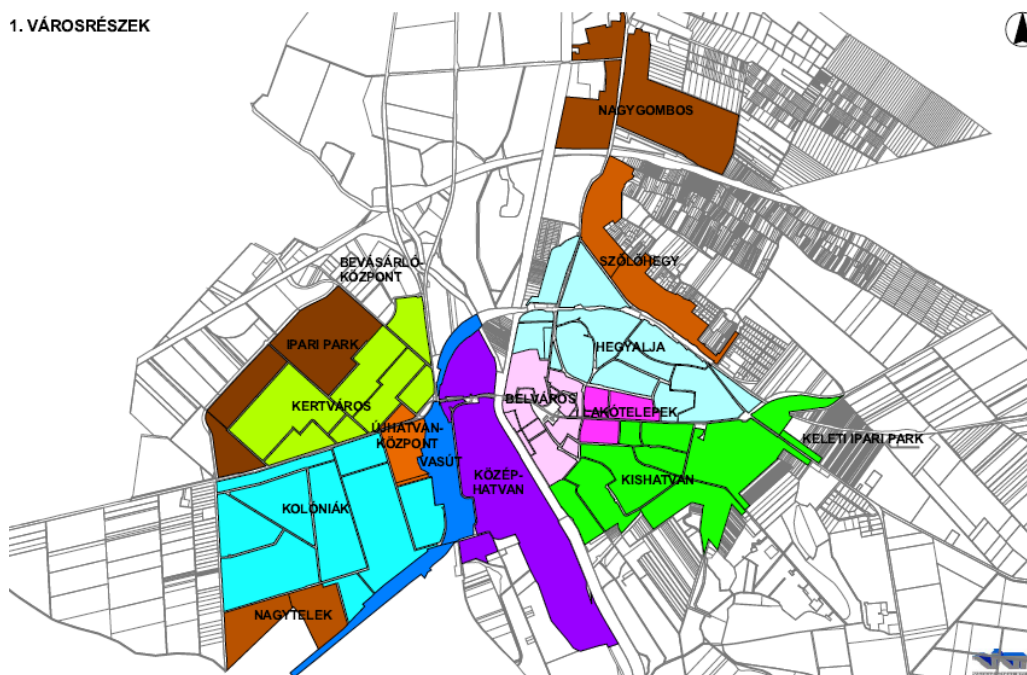
Hatvan városa településszerkezetét tekintve jól elkülöníthetően két részből áll, a történelmi időkben is létezett Óhatvanból, és a Zagyva folyó másik partján fekvő Újhatvanból (Középhatvan településrészt az újhatvani részhez sorolják). Ezen belül a város további városrészekre tagolódik, összesen 17 városrészre és a külterületi részekre.

A város tagolása a következő:

Zagyvától keletre: Belváros, Lakótelepek, Kishatvan, Hegyalja, Szőlőhegy, Keleti Ipari Park, Nagygombos, Kisgombos, Görbeér.

Zagyvától nyugatra: Középhatvan, Újhatvan-Központ, Kertváros, Kolóniák, Nagytelek, Ipari Park, Bevásárlóközpont, Vasút.

1. VÁROSRÉSZEK



1. ábra: Hatvan Város funkcionális területi tagozódása

Forrás: Hatvan Város Integrált Városfejlesztési Stratégiája (2009) Készítette: VÁTI Városépítési Kft.

A településrészekről egyaránt megállapítható, hogy egyik sem szegregátum, tehát azon településrészeken, ahol a népesség száma eléri az 50 főt, a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül mutatók értéke 30% alatti. A 2011-es népszámlálás adatai alapján a mutató városi szinten 8%. Ettől függetlenül vannak területek, melyeken szegregációs folyamatok figyelhetőek meg, ezek kiemelt odafigyelést igényelnek. Ez az alábbi két terület:

- **1. szegregátum** (Új utca - Móricz Zsigmond utca - Határ utca)

- **2. szegregátum** (Doktay Gyula utca - Móricz Zsigmond utca - Legány Ödön utca - Csók István utca)

A település ikerváros szerkezetű. A városnak két „magja” van. A több funkció, közintézmény Óhatvan részen van, azonban a tervezett fejlesztések után Újhatvan városrész is hasonló központként szolgálhat. Az egyes városrészek egyedi jellemzőkkel bírnak, így a korösszetétel, iskolázottság, foglalkoztatás szempontjából jelentős eltéréseket mutatnak

Környezeti adottságok

A város környezeti adottságait az alföldi jelleg határozza meg, a várost kettészelő Zagyva folyóval. A város mindennapi élete számára azonban a városban lévő épített környezeti értékek igazán jelentősek. Műemléki környezetnek tekinthető a nemrégiben felújított **Grassalkovich-kastély** műemléki környezete. Műemléki védelemmel bír a Grassalkovich-kastély, a **Szent Adalbert Plébániatemplom**, a Kossuth tér 5. szám alatt található **Plébániaház-Parókia**, a **Szent Sebestyén szobor**, a volt **Sörház (ma Hatvany Lajos Múzeum)**, a nagygyombosi **Grassalkovich major**, továbbá a szintén nagygyomboson található **majorsági kapuk** és a **Borház**. Helyi védelem alá tartozik a Városi víztározó és a Belvárosban található Gőzmalom és kémény.

Táji és természeti értékek

Hatvan Város közigazgatási területén **tájképvédelmi szempontból** kiemelten kezelendő terület a település déli részén, a Görbeéri-bányatavak környezete.

Hatvan Város területén található, kiemelt oltalom alatt álló természeti területek közé tartozik a törvény erejénél fogva (**ex lege**) védett **kunhalmok (Német-halom, Sas-halom, Hegyes-halom, Kisbika-halom)**, mint természeti emlék (TE).

A település területén található, **helyi jelentőségű** védett természeti területekről a 40/2014. **(XI. 15.)** számú önkormányzati rendelet rendelkezik.

Ez alapján helyi jelentőségű védett természeti területnek minősül:

- a Cukorgyári tó (vándormadarak pihenőhelyének védelme)
- a Kisgyombosi tölgyes
- a Boldogi úti 31 egyedből álló platánfa fasor
- a Grassalkovich kastély kertjének 23 egyedből álló kislevelű hársfa fasor
- az Óhatvani köztemetőben lévő platánfa fasor
- a 24102. sz. közút mentén található vadgesztenyefa fasor

Helyi jelentőségű védett természeti emlékek minősül:

- a Népkertben található szürke nyárfa
- a Radnóti téren álló korai juhar fa
- a Kristály kastély mellett álló platánfa

- a Zagyva partján álló fehér fűzfa
- az Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet parkjában álló kocsányos tölgy
- az Óhatvani köztemetőben álló korai juharfa

Hatvan Város közigazgatási területén eddig **43 db tájérték** kataszterezésére került sor. Ezek közé többségében szobrok, fészületek tartoznak. (TÁJÉRTÉKTÁR, ITS)

Kulturális erőforrások:

A közösségi élet terei

A **Grassalkovich Művelődési Ház** alaptevékenységének részét képezik, az iskolarendszeren kívüli öntevékeny, önképző, szakképző tanfolyamok továbbá az életminőséget és életesélyt javító tanulási, felnőttoktatási lehetőségek. Rendszeresen helyszínt biztosít a szabadidő kulturális célú eltöltéséhez a lakosság részére, valamint teret enged a különböző művészeti és alkotó csoportoknak tevékenységeik végzéséhez.

A **VOKE Liszt Ferenc Művelődési Ház** közművelődési megállapodás keretében végzi tevékenységét, és a Grassalkovich Művelődési Házhoz hasonlóan helyszínt biztosít és teret enged az érdeklődőknek az újhatvani városrészben.

Mindkét művelődési ház esetében igaz, hogy egész évben sokszínű és változatos programokat szerveznek és kínálnak Hatvan Város Önkormányzatával együttműködve. Ezen programok a város valamennyi célcsoportját elérik az egészen fiataloktól az idős korosztályig.

Az **Ady Endre Könyvtár** a hagyományos könyvtári szolgáltatások mellett nagy hangsúlyt fordít a különböző rendezvények, felolvasó, irodalmi estek megrendezésére. Segíti a város, a kistérség alkotóinak, alkotásainak megismertetését. Kiállításokat, könyvbemutatókat, a könyvtári tevékenységhez kapcsolódó rendezvényeket szervez. Koncerteket, verses-esteket tart. Informatikai képzéseket bonyolít különböző korosztályok számára. Helyet biztosít különböző önszerveződő csoportok, egyesületek működéséhez.

A **Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum** országos érdeklődésre számot tartó gyűjteménynek ad otthont. Megismerteti a látogatókat a hazai vadászati kultúrával, emléket állít az egyik legismertebb magyar vadásznak, gróf Széchenyi Zsigmondnak.

Az **Integrált Könyvtár és Muzeális Gyűjtemény**, amely a Hatvany Lajos Közérdekű Muzeális Gyűjtemény és a Széchenyi Zsigmond Könyvtár integrációjaként jött létre. Interaktív élményeket nyújtó modernizációja fontos mérföldkő a város kulturális öntudatának visszaszerzésében. Az intézmény szerves része a kézműves sörfőzde, melynek alapjául egy a 18. században az épületben működött üzem szolgált.

Városi hagyományok

Kiemelt jelentőségű a néphagyományok, népszokások újraélesztése, megismertetése a város lakóival, valamint a város polgárai számára sokszínű közművelődés biztosítása és a helyi ifjúság nevelése. A kulturális élet színes, az éves programsorozat színvonalas, gazdag. Minden évszakban közel 3 hónapos fesztivál van a városban, átlagban több mint 100 rendezvénnyel: Tavasz fesztivál, Hatvani Nyár, Őszi Fesztivál, Advent. A fesztiválok fő szervezője az Önkormányzat, a kulturális intézmények és a civil egyesületek részt vesznek a programok szervezésében és lebonyolításában. A programsorozatokon belül fesztiválonként 4-5 kiemelt program van. Mind helyi viszonylatban, mind térségi szinten fontosak ezek a fesztiválok, hiszen egy-egy kiemelt rendezvény a környező településekről is idevonzza a látogatókat. Még a mindenhol megrendezésre kerülő május 1-ei szabadnapot, vagy augusztus 20-ai ünnepet is szívesen töltik itt a környező települések lakói. A 2014

év látogatottsága a következő képen alakult: Tavasz fesztivál: 34 328 fő; Hatvani Nyár: 33.019 fő; Őszi fesztivál: 25.498 fő; Advent: 24.586 fő. Az önkormányzat adatszolgáltatás szerint a számok az elmúlt négy évben hasonlóan alakultak, de folyamatos emelkedés figyelhető meg. Országos jelentőségű programok is megrendezésre kerülnek, mint például a Vadászati Napok. A helyi rendezvények közül megemlítendő még az Újévi hangverseny, Összművészeti fesztivál, Barokk Napok, Magyar Kultúra Napja, Hatvani és a városkörnyéki alkotók éves tárlata, Éves sajtófotó kiállítás, Éves művészeti tábor, „Hatvani portrék” estek, vallási ünnepek, valamint a téli időszakban felállított jégpálya. A város aktív sportéletet él, rendszeresen szervezik meg a tavaszi futófesztivált, karácsonyi kupát (futball rendezvény, amelyen férfi és női csapatok egyaránt részt vesznek), strandfoci bajnokságot és sok kisebb sporteseményt.

Közösségi művelődés, kultúra

A hagyományörzés mellett fontos lehetőség a hagyományteremtés, amely a lakosság, különösen a fiatalok kötődését legalább ugyanolyan szinten képes erősíteni. A hatvani identitás kialakítása és erősítése szükséges, továbbá az élhető, családbarát város és turisztikai potenciál megteremtése.

A hatvani városi élet túlmutat a város határain, hiszen térségi központként itt központosul a kulturális élet, emellett a tömegközlekedés központja is a város, és az oktatási intézmények miatt is sok a vonzáskörzetből ide érkező. A közeli nagyobb városokból, pl. Gyöngyösről, Egerből is érkeznek látogatók. A helyi identitás erősítésére és a város népszerűsítésére 2013-ban létrehozásra került a www.szeretlekhatlan.hu internetes oldal.

Fentiek felül az az önkormányzat által kötelezően vállalt közművelődési feladatok az 1997. évi CXL. számú törvény 76. § alapján:

- ☑☑Életesélyt javító tanulási, felnőttoktatási lehetőségek, népfőiskolák megteremtése.
- ☑☑A település környezeti, szellemi, művészeti értékeinek, hagyományainak feltárása.
- ☑☑Az egyetemes, a nemzeti, a nemzetiségi és más kisebbségi kultúra értékeinek megismertetése.
- ☑☑A megértés, a befogadás elősegítése, az ünnepek kultúrájának gondozása.
- ☑☑Az ismeretszerző, az amatőr alkotó, művelődő közösségek tevékenységének támogatása.
- ☑☑A helyi társadalom kapcsolatrendszerének, közösségi életének, érdekérvényesítésének segítése.
- ☑☑A különböző kultúrák közötti kapcsolatok kiépítésének és fenntartásának segítése.
- ☑☑A szabadidő kulturális célú eltöltéséhez a feltételek biztosítása.
- ☑☑Egyéb művelődést segítő lehetőségek biztosítása.

Az önkormányzat adatszolgáltatás alapján a kötelező feladatait elsősorban saját fenntartású közgyűjteményi és közművelődési intézményein keresztül látja el. Ezek az intézmények kultúráközvetítő feladatellátásukon felül a város közéleti centrumai is. Otthont adnak a különböző közösségi összejöveteleknek, a társasági élet változatos formáinak.

Állandó színhelyű színház, illetve 2004-től mozi sem működik Hatvanban.

A múzeumi látogatók tekintetében 2006 kiemelkedő év volt, hiszen éves számuk 2.240 fő volt. Ezután drasztikus visszaesés volt megfigyelhető a 2009-es évig, amikor az éves látogatószám 346 főre csökkent. A 2010. évtől a látogatószám ismét dinamikus emelkedett, egészen a 2013-as 2.351 főig, ami a 2009. évi látogatószám majdnem hétszerese. A 2014. év 1500 fős látogatói száma ismételtlen visszaesést mutat.

Egészségügy

A település lakosságának egészségmegőrzése érdekében komplex egészségügyi ellátás biztosítása a cél. Ez az Albert Schweitzer Kórház részvételével, illetve háziorvosi és szakorvosi rendelők révén valósul meg. A kórház térségi szerepkörrel rendelkezik, hiszen tartozik hozzá járóbeteg és fekvőbeteg

ellátási terület Hatvanon kívül is, a szakellátástól függően járason vagy akár megyén túlnyúló ellátási területe is van.

A város lakosságára vetítve elmondható, hogy ezer főre 14,5 kórházi ágy jutott 2014-ben. Ez a vizsgált időszakra nézve a kiinduló 2000. évhez képest csökkenés, hiszen akkor 18 férőhely jutott ezer lakosra. 2007-2011 közt volt a legkedvezőbb a helyzet. Ezen időszak alatt a férőhelyek száma 17 db-ról 20,2 db-ra nőtt, majd a következő évtől csökkenés volt tapasztalható. Ezzel Hatvan egyértelműen kedvezőbb helyzetben van az országos (2014-ben 7) férőhelyszámánál, és a járási értéknél (2014-ben 5,9), viszont a megyei járásközpontok magas értékét (17) nem éri el a településé.

A házi- és házi gyermekorvosra jutó lakosok száma 2000-től 2014-ig 1.447,1 főtől 1.839,8 főig mozgott. 2007 óta 2013-ban mutatja a legmagasabb értéket (1567,8). Ez a leterheltség kedvezőtlenebb az országos (1556,7) és a megyei járásközpontok (1471,2) esetén mért leterheltségnél, viszont kedvezőbb a járási (1738,8) értéknél.

A városban 9 db felnőtt háziorvosi körzet, 4 db gyermekorvosi körzet és 6 db fogorvosi körzet található. Felnőtt háziorvos és gyermekorvosi ügyelet is található a településen.

Szociális közszolgáltatások

A szociális ellátás meghatározó intézménye a több helyszínen működő Szociális, Gyermekejóléti és Egészségügyi Szolgálat (fenntartója Hatvan Város Önkormányzata). Telephelyei Új-Hatvanban a Védőnői Szolgálat, Fogyatékkal élők Nappali Intézménye, Mohács úti Bölcsőde, és az Ifjúság-Egészségügyi Szolgálat, Ó-Hatvanban pedig az Anyatejgyűjtő Állomás, Védőnői Szolgálat, Hajós úti Bölcsőde, Idősek Klubja és Ifjúság-Egészségügyi Szolgálat.

Tevékenységei közé tartozik a házi segítségnyújtás mind idősek, mind értelmi fogyatékosok és/vagy mozgáskorlátozottak részére, családsegítés, pszichiátriai betegek közösségi ellátása, nappali ellátás - idősek és időskorú sérültek részére, továbbá fogyatékkal élők nappali intézményeként is funkcionál, az alábbiaknak megfelelően:

Az idősek nappali intézményi kapacitás kihasználtsága 2004-ről 2014-re 1.050 ezrelékről 1.225 ezrelékre nőtt, amely mintegy 8,6%-os növekedés. Ezzel az értékkel meghaladja mind a járási (925,9), mind a megyei járásközpontokban számított (986,7), mind az országos (908,4) értéket. Az adatokból megállapítható, hogy a kapacitás kihasználtság 2008-ban volt teljes, azóta minden évben meghaladja az optimálist.

Az önkormányzati kezelésben lévő tartós bentlakásos és átmeneti elhelyezést nyújtó intézmények kapacitás kihasználtsága 2000-ről 2011-re 1.061 ezrelékről 1.000 ezrelékre csökkent. Ezzel az értékkel közel azonos volt a járási, megyei járásközpontokban számított, és országos értékkel. 2012. évtől nincs önkormányzati üzemeltetésű ilyen intézmény. 2012-2014. évekre nincs TEIR adat. Az üzemeltetést az Egri Képzési Szakképzési Centrum Damjanich János Szakgimnázium Szakközépiskola és Kollégium vette át.

Esélyegyenlőség biztosítása

Hatvan Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Programjában az alábbi átfogó célokat fogalmazta meg:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A

köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlőségének elemzésén túl a tanulmányban helyet kapott még a gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység; nők helyzete, esélyegyenlősége, az idősek helyzete, esélyegyenlősége; valamint a fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét, fejlesztési igényeik kiszolgálását, biztonságos, fejlesztő elhelyezésüket. A nevelési intézményekben az oktatás-nevelésük igényeikhez kapcsolódó módszerekkel történjen, és a HHH-s gyerekek minél szélesebb körben tanuljanak tovább. Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségének megőrzésére, foglalkoztatásuk segítésére és az élethosszig tanulásra való igényük kiszolgálására és arra, hogy életüket hasznosnak érezzék. Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén, hogy életvitelüknek megfelelő munkahelyen dolgozhassanak, a gyermeküket egyedül nevelőknek segítsége legyen és krízishelyzetben megoldásra és nyugalomra leljenek. Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életét megkönnyítő és számukra segítséget jelentő elvi és gyakorlati segítségnyújtásra (eszközök, akadálymentesítés, jeltolmács stb.), foglalkoztatottságuk növelésére.

Mélyszegénységben élők és romák

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Általános iskolai felnőttoktatás hiányosságai 2. Értékteremtő közmunka program romák számára 3. Nincs felülvizsgált Anti-szegregációs Terv	1. Köznevelési intézmények bevonása, motiváció 2. Egyéni készségek figyelembe vétele a hatékony munkavégzésért (Szociális szövetkezet).

Gyermekek

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Gyermekek	1. Gyermekek elhanyagolásának magas száma. 2. 0-7 éves korúak ellátási igényeire vonatkozó adatok hiánya. 3. 0-3 éves korúak nappali ellátásában a bölcsődén kívül nincs más lehetőség. 4. Adatszolgáltatás nem teljes körű a többféle fenntartó miatt. 5. Továbbtanulási arányok jelentős eltérése a HHH-s tanulók esetében. 6. Hiányos a pedagógusok módszertani képzettsége. 7. Települési Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv elévült.	1. Családsegítő szakemberekből munkacsoport alakítása, beavatkozási terv készítése, megoldáskeresés. 2. A hiányosságok korrigálása, megfelelő tájékoztatás és segítségnyújtás az ügyintézés során. 3. Egyéb nappali ellátási formák felkutatása, igényének felmérése, elindítása. 4. Rendszeres konzultáció, egyeztetés a fenntartók mögött. 5. Motiváció, személyes pályaválasztási tanácsadás, szoros nyomon követés, egyéni foglalkozás. 6. Új tanítási módszerek elsajátítása. 7. A dokumentum felülvizsgálata.

Nők

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Nők	1. Női típusú munkahelyek hiánya. 2. Atipikus munkahelyek hiánya (rugalmas munkaidő, részmunkaidő, otthoni munka). 3. Gyermekeiket egyedül nevelő nők gazdasági és jogi kiszolgáltatottsága. 4. Krízisben igénybe vehető szolgáltatások nincsenek.	1. Női munkaerőre támaszkodó munkahelyek teremtésére ösztönzés. 2. Igények felmérése, ilyen típusú munkahelyteremtés ösztönzése. 3. Önszervező anyacsoportokat szervező civilszervezetek támogatása. 4. Ellátási szerződés kötése anyaothonnal, családok átmeneti otthonával.

Idősek

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Idősek	1. Tevékeny idősor program nem létezik. 2. Generációk közötti távolság növekedése.	1. Időskorúak foglalkoztatottságát és tanulását támogató programok keresése, szervezése. 2. Fiatalokkal közös programok szervezése, egymás segítése, jó gyakorlatok keresése.

Fogyatékkal élők

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Fogyatékkal élők	1. Nincs adatbázis és felmérés a fogyatékkal élők esélyegyenlőségére vonatkozóan. 2. Kevés foglalkoztatási lehetőség a fogyatékkal élők számára.	1. Beavatkozási területek szerinti adatbázis készítése. Fogyatékos ügyi mentor kinevezése, képzése. 2. Foglalkoztatásuk lehetőségeinek feltérképezése, támogatása.

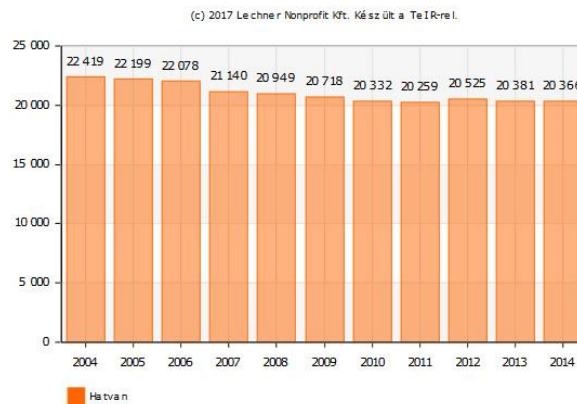
A társadalom állapota:

Demográfia

Hatvan népességének ugrásszerű megemelkedése a vasút megjelenéséhez (1867-1873), valamint a Cukorgyár alapításához (1889) köthető. A népesség stagnálása a II. Világháború miatt következett be, és megfigyelhető volt rajta a Ratkó-korszaki születési ráta növekedése, majd a későbbiekben Kerekharaszt hozzácsatolása is. A város népességszáma csúcspontját 1983. év végén érte el, amikor 25,1 ezer fő lakott Hatvanban. Az országos tendenciához hasonlóan itt is a 80-as években fordult át az addigi lakosságszám-növekedés csökkenésbe, mely csökkenés a mai napig megfigyelhető. Az 1. számú táblázat mutatja, hogy 2000-ben a lakónépesség 23.217 fő volt, és ez a szám a 2010-es évig

csökkenő tendenciát mutatott, azóta azonban 20300-20500 fő körül stagnál, a 2014. év végén 20.366 fő volt. Ez a stabilizálódás a pozitív vándorlási egyenlegnek köszönhető.

Lakónépesség száma az év végén (fő)



2. ábra: Hatvan város lakónépességének alakulása. Forrás: TEIR, Lechner Nonprofit Kft

Civilek, egyházi közösségek

A városban a bírósági nyilvántartás szerint több, mint 130 civil szervezet működik (63 alapítvány és 70 egyesület, ezek jelentős része azonban nem aktív) a legkülönbébb tevékenységi körrel: egyaránt megtalálhatók a képzőművészettel foglalkozó, hagyományőrző, tánc, hobbi, komolyzene, egészséggel-életmóddal kapcsolatos, szociális életben tevékenykedő egyesületek és sport klubok.

Az önkormányzat támogatja a kultúra finanszírozásának új, a civil kezdeményezéseit, figyelemmel arra, hogy a központi irányítás által meghatározott elképzelések mellett, célszerű támogatni civil szférából érkező kulturális igényeket. 2011. április 1-jével létrejött a Civil Alap, amely a hatvani civil szervezetek támogatását segíti elő.

Az alap létrehozásának célja, hogy a civil szervezetek társadalmi szerepvállalásának segítése, növelése, az önkormányzattal való partneri kapcsolat előmozdítása, az önkormányzati feladatok hatékonyabb ellátása szabályozott keretek között történjen. Az alapok pályázati keretéből (Önszerveződő, öntevékeny közösségeket támogató keret, Ifjúsági keret, Sportfeladatokat, célokat támogató keret, Szociális és egészségügyi keret, Kisebbségi keret) a hatvani civil szervezetek részesülhetnek.

Hatvan Városért Közalapítvány

Hatvan Város Önkormányzati Képviselő-testülete a 267/2003 (XI. 27.) sz. határozatával a Hatvan Városért Alapítvány, a Dr. Baranyai Miklós Alapítvány, a Kocsis Albert Alapítvány és a Hatvan Város Tehetséges Gyermekekért Közalapítvány egyesítésével Hatvan Városért Alapítvány néven egyesített alapítványt hozott létre. A közalapítvány az Ötv. 8. §-ában meghatározott települési önkormányzati közfeladatok közül a szociális ellátásról, gyermek- és ifjúsági feladatokról való gondoskodás, valamint közművelődési, tudományos, művészeti tevékenység támogatása körében fejt ki tevékenységét, melyhez az alapító éves költségvetéséből támogatást biztosít. Az Alapítvány céljai közé tartozik a város szellemi életének pezsdítése, a város rangját emelő programok szervezése, ismeretterjesztő kiadványok készítése.

A hitélet erős a városban. Az egyház nemcsak szakrális épületein keresztül nyújt lehetőséget a művelődésre, hiszen papjai, hitoktatói szóban és tettekben is mindennapi kultúraközvetítők. A Hatvanban működő történelmi egyházak – több évszázados hagyományt követve –

alaptevékenységükön túl, a város közművelődésében is fontos szerepet vállalnak, a művészeti, ezen belül is elsősorban a zenei értékek közvetítése terén. Vannak csak egyházi, illetve az önkormányzattal közös szervezésű programok.

A város népessége döntően római katolikus, e vallást gyakorlók száma meghaladja a 10 ezer főt, míg a második legnagyobb egyház a református, mintegy 750 hívőt számlál. A városban működik még evangélikus templom is. A 2011-es népszámlálás alapján a településen kis létszámban élnek görög katolikus, ortodox és izraelita egyházhoz tartozók. Jelentős az egyházhoz nem tartozó, nem hívők száma, illetve a vallásgyakorlás kérdésére nem válaszolók száma is (a két kategória együtt közel 8500 főt tesz ki)

A gazdaság helyzete

Hatvan városában a gazdasági struktúra az elmúlt 20 évben jelentős változáson ment keresztül. A mezőgazdasági helyett az élelmiszeripari termelés került az előtérbe, melynek fő elemei a konzervgyár és cukorgyár voltak. Azonban ezen üzemek bezárásával a gazdasági élet tovább módosult, és a hangsúly áttevődött az autóalkatrész, valamint a vegyipar (gyógyszergyártás). A cukorgyár 2004 óta termeléssel már nem is, csak raktározással és csomagolással foglalkozott, mígnem 2011-ben a cukorsilók leszerelése is megkezdődött. Az élet azonban nem állt meg, hiszen már korábban a várost választotta egyik magyarországi telephelyéül a Robert Bosch Elektronika Kft. A 1998. évi hatvani gyáralapítás óta az üzem ma már a Bosch csoport autóelektronikai divíziójának legnagyobb gyártóközpontja a világon.

A Bioextra Zrt., amely gyógyszergyártási tevékenységet folytat, hatvani telephelye a 2014. évben a városi iparüzési adó 10. legnagyobb befizetőjévé vált.

A város elhelyezkedéséből adódóan -hiszen kiemelkedő közlekedési csomópont- a nagy átmenő forgalomnak köszönhetően a kereskedelmi, valamint a szolgáltató szektor is fellendülőben van.

A gazdasági átalakulás következtében a város nem veszítette el térségbeli vezető szerepét, sőt megerősítette azt, hiszen a nagyszámú betelepülő vállalkozás nemcsak a helyieknek kínál megélhetési lehetőséget, hanem a szomszédos településekről is ide érkeznek a munkavállalók.

A településen az aktív korú korosztályon belül (15-64 év) a foglalkoztatottsági arány 2001 – 2011 közt erősödött: 54,5%-ról 61,5%-ra nőtt, vagyis a 2001. évi népszámlálást bázisként értelmezve 12,8%-os emelkedést tapasztalhatunk. Mindkét év adatait nézve a városi érték meghaladta mind a járási, megyei járásközponti és országos értéket is.

A város legnagyobb foglalkoztatói az elektromos szerszámgyártással foglalkozó Robert Bosch Kft. (Betelepült 1998-ban) 4700 fővel, a belföldi és nemzetközi fuvarozással, szállítmányozással, raktározással és logisztikával foglalkozó Horváth Rudolf Intertransport Kft. (Betelepült 2007-ben) 700 fővel, illetve a Hatvani Kórház és a kábelgyártással foglalkozó LKH Leoni Kft. (Betelepült 1997-ben) 600-600 fővel. A 2011. évi népszámlálás adatai alapján az aktív népességben belül a foglalkoztatottak nagy arányban az alábbi településrészen élnek: Bevásárlóközpont (100% - bár a 2011-es népszámlálás alapján ezen városrészben a lakónépesség száma mindössze 3 fő), Kisgombos külterület (75,9%), Középhatvan (66,7%), Nagygombos (65,8%), Kishatvan (65%), Újhatvan központ (63,8%).

A település főbb gazdasági ágazatai, jellemzői

A mezőgazdaságban regisztrált vállalkozások aránya az összes regisztrált vállalkozás százalékában Hatvan városában a 2008-tól a 2014-ig csak kis mértékben változott, összesen mintegy 3,4%-ot növekedett az említett intervallumban. Míg 2008-ban 19,6 %, addig 2014-ben 23 % volt ez az érték.

Az ipar-, építőiparban regisztrált vállalkozások aránya tekintetében a település a 2008-óta eltelt időszakban az országos átlag értékkel megegyező számú gazdasági társasággal rendelkezett, valamint azzal összhangban változott. 2008-ban 11,4 %-át tették ki a regisztrált vállalkozásoknak, míg 2014-re 9,9 %-ra csökkent ez az értéke.

Mindezekből az a kis mértékű, de határozott trend bontakozik ki, hogy az adott időszakban a tercier szektorban működő vállalkozások aránya csökkent az összes vállalkozás viszonylatában. (2008. év - 69%, 2014. év - 67,1%). A gyakorlatban ez azt jelenti, hogy a szolgáltatási szektorban működő vállalkozások száma lényegében stagnált.

Hatvan városa nagy hangsúlyt fektet arra is, hogy a turizmust fellendítse. Ennek érdekében több intézményt is üzemeltet, melyek vonzóvá teszik a 20 ezer fős várost. Ide sorolható a műemlék védelem alatt álló Grassalkovich-kastély, mely épület egy vadászati múzeumnak, valamint egy művelődési háznak is otthonául szolgál. A Hatvany Galéria, Hatvany Lajos Közérdekű Muzeális Gyűjtemény szintén felkeltheti a látogatók érdeklődését. Továbbá a településen helyezkedik el a Szent Adalbert templom, és a Római Katolikus templom is, melyek megtekintése újabb élménnyel gazdagíthatja az ide látogatót. A város színes kulturális programokkal csábítja a településre az utazni vágyókat, így tavaszi fesztivál, nyári rendezvénysorozatok kerülnek megrendezésre évente.

A vendéglátóhelyek száma 2014-ben 131 darab volt, amely jelentéktelen mértékben alacsonyabb, mint az évezred elején, hiszen akkor 136 vendéglátó egység működött Hatvanban. Az évek folyamán nagy mértékű változás nem volt tapasztalható, egyedül 2009-ben süllyedt 100 darabra a vendéglátóhelyek száma, a többi évben mindig 115 fölött működött ilyen jellegű vállalkozás. A település központjára összpontosul a legtöbb vendéglátó egység (Óhatvan és Újhatvan területe), azonban a város szélein is lehet találni vendéglátóhelyet.

Vendégéjszakák számát 2000-től 2014-ig tekintve a településen szintén 2009 volt a kiemelkedő év, ugyanis ebben az évben 14.270 db vendégéjszakát töltöttek a városban. Megközelítette az elmúlt 16 évben ezt az értéket a 2010. évi vendégéjszakák száma, valamint a 2003-as és 2008-as év is. A többi évet tekintve igazán változatos képet mutatnak az adatok, miközben 2009-2011 között erőteljes csökkenés tapasztalható, az utána következő években azonban hullámzik a szálláshelyek kihasználtsága. A 2013-as évben 6.017, 2014-ben viszont 7165 vendégéjszakát töltöttek Hatvanban.

A 2008-2014-es intervallum alatt a regisztrált vállalkozások száma a feldolgozóipar nemzetgazdasági ágban ingadozott, azonban túl nagy kilengést nem mutat, így a 2008. évi 140 darab 2014-re 130 darabra csökkent. A csökkenés aránya, illetve jelentősége nem számottevő, hiszen 10 vállalkozás szűnt meg a vizsgált 7 év alatt, mindeközben azonban a feldolgozóipar kibocsátása, ezáltal jelentősége a város gazdasági életében nem csökkent.

A gazdasági szervezetek jellemzői, fontosabb beruházásai, települést érintő fontosabb elképzelések

A településen jelentős számú gazdasági társaság működik, ezek között többen nagyobb foglalkoztatotti létszámmal rendelkeznek. A vállalkozások nemzetgazdasági ágankénti megoszlása szintén sokszínű a városban, melyet az előző fejezetben részletesen taglaltunk. Az ágazatoktól függetlenül minden vállalkozásnak szüksége van a fejlesztésre, új piaci pozíciók megszerzésére, a régiók fenntartására. Ennek megfelelően kívánják a jövőben vállalkozásaikat fejleszteni, beruházásaikat ennek szellemében tervezik. Azonban a korszerűsítések elengedhetetlen részét képezik ma Magyarországon a különböző támogatási formák. Elmondható továbbá az is, hogy a településen a vállalkozások beruházási elképzelései alkalmazkodnak sok esetben a hatályos pályázati felhívásokhoz. Jellemzően ezen kiírások függvényében dől el egy-egy vállalkozási korszerűsítés.

Felhasznált dokumentumok:

3.2 A HKFS-t érintő tervi előzmények, programok, szolgáltatások

Fontosabb országos fejlesztési dokumentumok

Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió

Az OFTK CLLD-t, röviden, a bemutatás szintjén tárgyalja, mint a helyi, térségi együttműködésben megvalósuló fejlesztési programok végrehajtásának eszközét.

A TOP CLLD elsősorban az OFTK 5. specifikus céljának (*Értéktudatos és szolidáris, öngondoskodó társadalom*) megvalósulásához járul hozzá. Ennek egy beavatkozási területe " a kulturális hagyományok és örökség megőrzése, az identitás erősítése a kulturális értékekhez és szolgáltatásokhoz, valamint a közművelődéshez történő hozzáférés biztosításával," amely teljes egészében lefedi a CLLD tématerületét.

Ezen túl a TOP CLLD végrehajtása hozzájárul az OFTK 4. sz. specifikus céljának (*Kreatív tudásalapú társadalom, piacképes készségek, K+F+I*) a tehetség és kreativitás itthoni kibontakoztatása az ország általános gazdasági, társadalmi, kulturális és szellemi értékeinek fejlődése érdekében," beavatkozási területéhez.

Partnerségi Megállapodás

A Partnerségi Megállapodás szerint a térségi szintű decentralizált fejlesztések (LEADER, CLLD) egyik fő küldetése a helyi és közösségi alapú gazdaság fejlesztése és a helyi közösségek megerősítése. Ez az EU 2014-2020 közötti kohéziós politikájának 9. tematikus célkitűzésének teljesítéséhez járul hozzá, vagyis a társadalmi együttműködés erősítéséhez a hátrányos megkülönböztetés és a szegénység, elleni küzdelemhez.

Az Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program,

Az EFOP elsődleges célja, hogy a humán tőke és a társadalmi környezet javításával járuljon hozzá a társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezeléséhez. Az EFOP gyakorlati megvalósítása során nemcsak a szegénység elleni küzdelem céljaira használható forrásokat alokálja, hanem hangsúlyosan megjelenik a társadalmi kohézió erősítése, az egészségügyi beruházások kialakítása és fejlesztése, a köznevelés minőségi átalakítása, fejlesztése és bővítése, valamint kiemelt a korai iskolaelhagyás csökkentése, a felsőfokú végzettséggel rendelkezők számának növelése és a kutatás-fejlesztés. Így a tervezett EFOP fejlesztésekkel való kapcsolat és koherencia megteremtése fontos a CLLD források hatásának növelése érdekében.

Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program

Az operatív programok közül a legjelentősebb forrásokkal a GINOP rendelkezik, amely a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének fejlesztését és növekedésének elősegítését, valamint a foglalkoztatás bővítését tűzte ki versenyképes munkahelyek létrehozásán keresztül. Közvetlen kapcsolata a TOP CLLD források hasznosulásához nincs, azonban a TOP gazdaságfejlesztő hatásának kifejtése érdekében fontos, hogy a kulturális fejlesztésekhez kapcsolódó gazdaságfejlesztési programok esetében ösztönözzük és segítsük a helyi vállalkozások forráshoz jutását (telephelyfejlesztés, kapacitásfejlesztés).

Terület- és Településfejlesztési Operatív Program

Jelen stratégia befoglaló kereteit a TOP 7. prioritási tengelye jelöli ki. Eszerint a jogosult városokban a civil szervezetek, vállalkozások és önkormányzatok együttműködésében (helyi szereplők) innovatív jelleggel megvalósuló, közösségfejlesztést és helyi identitástudatot elősegítő, elsődlegesen közösségi és kulturális tartalmú, a helyi gazdaságfejlesztést támogató stratégiák készülhetnek.

Ezen túl a TOP több intézkedése tartalmaz olyan fejlesztéseket, amelyekhez a CLLD kiegészítő jelleggel illeszkedik.

Hatvan Zöld város projektje a városközpont meghatározó területét érinti, területileg is kapcsolódik a HKFS kulcsprojekthez. Tartalmilag a legfontosabb kapcsolódási elem a tervezett multifunkciós közösségi tér és könyvtár építészeti felújítása, melynek sikerességétől függenek a TOP CLLD stratégia kulcsprojektjének részletei.

Megyei és térségi fejlesztési dokumentumok Heves megye Területfejlesztési Programja

A TOP CLLD elsősorban a megye Területfejlesztési Programjának 4. prioritásának céljaihoz járulhat hozzá, azon belül a "4.5. Korszerű gyakorlati tudás biztosítása, valamint a kultúra szerepének növelése a térségi identitás erősítésében" c. intézkedéséhez kapcsolódhat.

LEADER Közösség Helyi Fejlesztési Stratégiák

Hatvan város szomszédos LEADER Helyi Akciócsoportja a Zagyvaság Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület fejlesztési területével határos A LEADER helyi stratégiák elsődleges forrása a VP (Vidékfejlesztési Program az Európai Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Alap társfinanszírozásával), melynek 6. prioritása "a társadalmi befogadás előmozdítása, a szegénység csökkentése és a gazdasági fejlődés támogatása a vidéki térségekben". A VP 6. prioritásának forrásaiból Hatvan, mint 10 000 főnél nagyobb lélekszámú város, közvetlenül nem részesülhet. A TOP CLLD fő célkitűzése korrelál a LEADER fő céljaival, közöttük való együttműködés lehetősége elsősorban a város-vidék jellegű tématerületen valósulhat meg. Hatvan város pártoló tagja a Zagyvaság Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesületnek, így stratégiai céljai, együttműködési tervei nagymértékben erre a HACS-ra irányulnak. A település átfogó fejlesztési dokumentumai

Hatvan Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája

Az ITS több stratégiai célt határozott meg, melyek közül leginkább **3. stratégiai cél: Életminőség javítása** " illeszkedik a TOP CLLD lehetőségeihez. A TOP CLLD tartalma miatt jelentősen elősegíti az ITS 4. stratégiai cél 4.2 rész céljának (**Intézményi infrastruktúra fejlesztése**) megvalósulását.

A település releváns ágazati fejlesztési dokumentumai

Helyi Esélyegyenlőségi Program

A TOP CLLD HKFS tervezésénél figyelembe vételre került Hatvan Város Esélyegyenlőségi Programja. Elsősorban az egyes intézkedések, a támogatott projektek kiválasztási kritériumai ösztönzik az Esélyegyenlőségi Program céljainak megvalósulását.

Hatvan város Közművelődési Konceptiója

Hatvan város a helyzetelemzésben bemutatott széleskörű kulturális intézményrendszerrel és helyi szereplőkkel és rendezvényekkel rendelkezik. A városi ITS mellett a koncepció is megalapozza a Kulcsprojekt megvalósításának szükségességét:

A koncepció egyik célkitűzése "dinamikusan fejlődő, megújulásra képes könyvtár" létrehozása, amely " Részt vesz azokban a társadalmi programokban, melyek az egészséges társadalom, a jobb életminőség eléréséhez járulnak hozzá."

A VOKE Liszt Ferenc Művelődési Ház 2015-ben önkormányzati tulajdonba került épületét a koncepció mint az újhatvani városrész kulturális centrumát jelöli meg, lefektetve a pályázati források keresését annak megújítására.

A TOP CLLD Együttműködések területe a koncepcióban is szereplő testvérvárosi kapcsolatok fejlődését segítheti, mely szerint " Fontos feladat új célcsoportok bevonása az együttműködésbe: fiatalok, speciális csoportok, úgymint hátrányos helyzetűek, idősek, szegények"

3.3 SWOT

A SWOT analízis elkészítésénél alapul vettük a város Integrált Településfejlesztési Stratégiája során készült elemzést, azonban annak csak a CLLD HKFS számára fontosnak tartott megállapításait emeltük ki, tartottuk meg. A helyi közösség véleményét kérdőíveken, találkozókra kértük ki, elsősorban a helyi erősségek-gyengeségek felmérése tekintetében, kifejezetten a közösség és kultúra tématerületeken.

A helyzetfeltárás tartalmi szempontból alátámasztja a SWOT megállapításait, ám a közösségi vélemények nem feltétlenül érhetőek tetten a statisztikai adatelemzés során.

A közösségi véleményekből kialakul egy sokarcú, sokrétű identitással, gazdag hagyományokkal és történelemmel rendelkező város, amelynek közösségei azonban egymástól elszigeteltek, kevésbé együttműködőek, nem alkotnak a város fejlődése tekintetében egy irányú eredő erőt.

A SWOT analízis klasszikus E-Gy-L-V tábláinak mátrixában jelenítettük meg a SWOTból levezethető, lehetséges stratégiai irányokat.

Ezek közül a Támadó1, Fejlesztő1, Védekező 1, Elkerülő 1-2 (illetve részben a Támadó 3) stratégiák a TOP CLLD forrásaiból közvetlenül támogathatók és alapvetően a helyi közösség, humán erőforrás és kultúra fejlesztését szolgálják.

Azonban a város életéből e tématerületek olyan módon való támogatása, amely nem veszi figyelembe a városi tér és tágabb környezete, valamint a helyi gazdaság fejlesztésének szükségességét, hosszú távon nem lehet sikeres. Emiatt a Támadó 2-3, Fejlesztő 2, Elkerülő 3 stratégiai irányokat a TOP CLLD megvalósítása során "horizontális célokként" lehetséges kezelni, melyek ugyan közvetlen támogatásban nem részesül(het)nek, azonban fontos, hogy a közösség- és kultúra fejlesztő akciók tartalmában megjelenjenek.

Ez utóbbi szempontot elsősorban a kiválasztási kritériumok meghatározásánál kívánja érvényesíteni a CLLD HACS.

<p>SWOT</p> <p>Lehetséges stratégiai irányok</p>	<p>ERŐSSÉGEK</p> <p>KÖZÖSSÉG, KULTÚRA</p> <p>Néhány országosan is jelentős kulturális örökség: Grassalkovich kastély, Széchenyi Zsigmond Vadászati Múzeum http://vadaszatimuzeum.hu/</p> <p>Vadászati Élménytér http://vadaszatimuzeum.eu/</p> <p>Hatvani Vadaspark https://www.facebook.com/hatvanivadaspark/</p> <p>Hatvany Lajos Múzeum http://www.hatvanymuzeum.net/</p> <p>Történelmi-kulturális hagyományok Az 1849-es hadjárat, a Hatvani csata http://hatvanihirlap.hu/ujraelhetjuk-dicsoseges-hatvani-csatat/</p> <p>Számos hagyományossá váló kulturális és közösségi program, rendezvény, amely közülük néhány térségi jelentőségű, pl. Jam Garden http://hatvanihirlap.hu/indul-jam-garden-idei-szezonja/</p> <p>TÁRSADALOM, HUMÁN INFRASTRUKTÚRA</p> <p>Élhető város, nagyrészt hagyományos családi házas, falusias övezetek</p> <p>Gondoskodó, egymásra figyelő közösség, sokszínű civil élet.</p> <p>Megfelelő minőségű és mennyiségű humán infrastrukturális szolgáltatások megléte.</p> <p>KÖZSZOLGÁLTATÁSOK, ÖNKORMÁNYZATI GAZDÁLKODÁS, TELEPÜLÉSFEJLESZTÉS</p> <p>Jelentős helyi adó bevételek</p>	<p>GYENGESÉGEK</p> <p>KÖZÖSSÉG, KULTÚRA</p> <p>Civil szervezetek aktivitása, lakosság részvétele (a város méretéhez képest) alacsony.</p> <p>Nincs mozi; nincs színház,</p> <p>Felújításra szoruló közösségi terek (korszerűtlen művelődési háza és könyvtár</p> <p>Az Ady Endre könyvtár (http://konyvtarhatvan.hu) infrastruktúrája korszerűtlen, jelenleg átmeneti épületben, központtól viszonylag messze működik</p> <p>Kevés az érdeklődőket vonzó kiállítás</p> <p>Gyenge városi identitás és közösségi együttműködés</p> <p>Az intézmények és rendezvények nem gyermek-barátok</p> <p>Kevés a szálláshely</p> <p>Kevés (tömeg)sportolási lehetőség, hiányos a szabadtéri mozgás változatossá és lehetővé tévő infrastruktúra ("parkfitnesz" futópálya a játszóterek mellett</p> <p>Forráshiány a civil szektorban és kulturális fejlesztésekben</p> <p>TÁRSADALOM, HUMÁN INFRASTRUKTÚRA</p> <p>Előregedő lakónépesség, fiatalok és kvalifikált réteg elvándorlása</p> <p>A gazdasági és közigazgatási funkciók ellenére a munkavállalók jelentős része ingázik a fővárosi agglomerációba</p> <p>Egyes leszakadó városrészekben szociális problémák</p> <p>KÖZSZOLGÁLTATÁSOK, ÖNKORMÁNYZATI GAZDÁLKODÁS, TELEPÜLÉSFEJLESZTÉS</p> <p>Járasközpont szerepéhez képest funkcióhiány (pl. felsőoktatás fejlesztésre szoruló)</p> <p>A városközpont közlekedése túlterhelt, a külső városrészek elsősorban a városközponton keresztül érhetők el, az elkerülő útvonalok hiányában</p>
--	--	---

	<p>Adósságmentes önkormányzati gazdálkodás</p> <p>A város mind vasúton, mind közúton jól megközelíthető,</p> <p>A városrészek közötti közösségi közlekedés megoldott</p> <p>GAZDASÁG</p> <p>A turisztikai ágazatban kiaknázható vonzerők (épített örökség, természeti-táji adottságok)</p> <p>Járasközpontként erősödő térségi szerepkör</p> <p>Őstermelők, helyi kistermelők termékei</p> <p>KÖRNYEZET</p> <p>Értékes természeti területek a város környékén,, horgász és kiránduló turizmushoz ideális városkörnyék</p>	<p>részben látja el feladatát</p> <p>Leromlott ipari területek a város belsejében (volt cukorgyár területek)</p> <p>A központban kevés parkolóhely</p> <p>GAZDASÁG</p> <p>Strukturális munkaerőhiány (képzett munkaerő).</p> <p>Kevés a magas szintű, helyi, speciális humán tőkét biztosító, fiatal a településhez kötődő mérnök, műszaki értelmiség</p> <p>A mezőgazdasági helyi termelés-felvásárlás-feldolgozás integráció alacsony szintű</p> <p>Az aktív szabadidő, turizmus lehetőségei kihasználatlanok (gyalogos, kerékpáros, lovas túraútvonalak)</p> <p>KÖRNYEZET</p> <p>Az épületállomány nagy részének energiatakarékossága nem megfelelő</p>
<p>LEHETŐSÉGEK</p> <p>KÖZÖSSÉG, KULTÚRA</p> <p>A HKFS célrendszerébe illeszkedő további pályázható források rendelkezésre állása 2020-ig</p> <p>A társadalmi felelősségvállalás, lokálpatriotizmus és befogadás kultúrája erősödő trend</p> <p>A jövedelmi helyzet javulásával több pénz jut a szabadidős tevékenységekre</p> <p>TÁRSADALOM, HUMÁN INFRASTRUKTÚRA</p> <p>Javuló foglalkoztatási helyzet a gazdasági szerkezetváltozás következtében</p> <p>KÖZSZOLGÁLTATÁSOK, ÖNKORMÁNYZATI GAZDÁLKODÁS, TELEPÜLÉSFEJLESZTÉS</p>	<p>Támadó</p> <p>I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)</p> <p>II. Helyi gazdaság: termelési- értékesítési csatornák fejlesztése (E6, E8, E9, E11-12, , L1, L4, L8)</p> <p>III. Kulturális turizmus fejlesztése (E1-2, E5-6, E8-10, E12, -- L1-3, L8, L10)</p>	<p>Fejlesztő</p> <p>IV. Községi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy20-22, -- L1-3)</p> <p>V. Helyi gazdaság: szolgáltatások fejlesztése (Gy8-9, Gy11, Gy18, Gy20-22, L3, L9)</p>

<p>A környezetbarát közlekedési módok elterjedése.</p> <p>Nagy foglalkoztató betelepülésével és/vagy a stabil KKV-k számának növekedésével emelkedhetnek az önkormányzat saját adóbevételei</p> <p>GAZDASÁG</p> <p>Kvalifikált munkaerőt igénylő iparágak fejlesztése (működő tőke beáramlás)</p> <p>Erősödő város-vidék kapcsolat, javuló munkamegosztást</p> <p>turizmusban (vidék adja a természeti értéket, Hatvan a kulturális programokat, magasabb szintű szolgáltatásokat),</p> <p>élelmiszer integráció (vidéki termékek színvonalas értékesítési lehetőségei, szemléletformálás)</p> <p>KÖRNYEZET</p> <p>A megújuló energia hasznosításának technológiája fejlődik, elérhetővé válik</p> <p>Természeti, környezeti értékek, vonzerők felértékelődése</p>		
<p>FENYEGETÉSEK (VESZÉLYEK)</p> <p>KÖZÖSSÉG, KULTÚRA</p> <p>A főváros kulturális elszívó hatása erősödik</p> <p>Az Északi-Középhegység (Mátra) turizmust elszívó hatása erősödik</p> <p>Stagnáló, romló jövedelmi helyzet mellett csökken a kulturális szolgáltatásokra költendő pénz</p> <p>TÁRSADALOM, HUMÁN INFRASTRUKTÚRA</p>	<p>Védekező</p> <p>VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)</p>	<p>Elkerülő</p> <p>VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy10-13, -- V3-8)</p> <p>VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéb fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)</p>

<p>A gazdaság igényei gyorsan elavulttá teszik a helyi munkaerő tudását, emiatt csökken a város versenyképessége</p> <p>Erősödő szegregáció és oktatási kirekesztődés</p> <p>KÖZSZOLGÁLTATÁSOK, ÖNKORMÁNYZATI GAZDÁLKODÁS, TELEPÜLÉSFEJLESZTÉS</p> <p>Településfejlesztés, beruházások: forráshiányos terület, nagyban függ az aktuális támogatási lehetőségektől</p> <p>A kormányzat tovább csökkenti az önkormányzatok forrásait</p> <p>GAZDASÁG</p> <p>A fővárosi agglomeráció Hatvannál gyorsabban fejlődik, munkaerő elszívó hatása erősödik</p>		
---	--	--

3.4 Fejlesztési szükségletek azonosítása

Hatvan városának fejlesztési szükségletei nem első esetben kerülnek megvitatásra TOP CLLD tervezési folyamata során, ugyanakkor a TOP CLLD szűkített tématerülete lehetőséget kínált az eddigiektől eltérő irányú, elsősorban társadalmi-közösségi megközelítésre.

Az ITS elsődlegesen a város "fizikai struktúráinak" megújítását célozza meg, a TOP CLLD esetében a beavatkozási logika a "társadalmi struktúra" területére irányul.

A fizikai struktúra megújításával kapcsolatban a város számos tervvel, - már benyújtott és benyújtásra váró - pályázati elképzeléssel rendelkezett a TOP CLLD tervezését megelőzően, ezekkel szükséges tehát számolni a HKFS átgondolása során.

Fontos felismerni, hogy a város a főváros meghatározó vonzásában létezik, fejlődésének lehetőségei és veszélyei is erősen kötődnek ahhoz. A társadalmi struktúrába való beruházással, a helyi együttműködések erősítésével, részvételi folyamatok felépítésével nyílik meg az út a fiatalok helyben tartása, élhető és szerethető város megújítása felé. A helyi társadalom ereje az az erőforrás többlet, amelynek gondozása és kihasználása elengedhetetlen a város sikeressége szempontjából.

1. Közösségi terek hiánya, korszerűtlensége, elszigeteltsége

Indoklás: A "támadó", "fejlesztő" és "elkerülő" stratégiai irányok egyaránt beazonosítanak közösségi szükségleteket. A város sokszínű civil közösségei és fizikailag elkülönülő területeiből fakadóan is szükség van "helyekre", amelyek akár több közösséget képesek egyidejűleg is befogadni, amelyek erős kulturális tartalmuk révén minden közösség számára hordoznak lehetőségeket.

A város közösségi és kulturális életét a városi könyvtár és a két művelődési ház próbálja befogadni, mindkettő a modern közösségi életre kevésbé alkalmas infrastruktúrával, utóbbi esetében a turisztikai és közösségi hasznosítás egymásra negatív hatással van.

Ezért a város közösségi tereinek (három fontos közösségi tér) fejlesztése az elsődleges igény, a stratégia kulcsprojektje. A TOP CLLD, illetve a város egyéb lehetőségei sem engedik meg, hogy vélhetően milliárdos bekerülési költséggel egyetlen, teljesen új, minden igényt kiszolgáló városi közösségi tér szülessen, tehát a meglévő terek megújítása kínálkozik megoldásként. A TOP CLLD keretein belül elérhető források nem teszik lehetővé mindhárom tér felújítását, illetve modern közösségi szolgáltatásokkal való megtöltését, ezért is szükséges a CLLD elvek szerint kiegészítő forrásként tekinteni a CLLD által biztosított pénzügyi lehetőségre. A szükségletet az alábbi SWOT elemek és stratégiai irányok támasztják alá:

Támadó:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)

IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)

Védekező:

VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)

Elkerülő:

VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8)

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

2. A helyi gazdaság belső erőinek kihasználása alacsony szintű

Indoklás: A város munkavállalóinak jelentős hányada ingázik, jövedelmüket elsődlegesen a fővárosi agglomeráció területén szerzik. Fontos célkitűzés, hogy a megszerzett jövedelem minél nagyobb hányadát költse el Hatvanban, így hozva létre pozitív erőforrás (pénz) áramlási folyamatot.

A városban a legjelentősebb foglalkoztatók nagyvállalatok, a helyi szükségletek kielégítésében is erős multinacionális és regionális vállalatok vesznek részt, erősítve a (pénz)források kiáramlásának

folyamatát, ezért szükséges a helyi tulajdonú, helyi piacra termelő, helyi szolgáltatás nyújtó gazdaság erősítése. Hatvanban, illetve közvetlen térségében ma is jelentősek a mezővárosi hagyományokra épülő termelők, élelmiszer előállítási tevékenységek, de ezek piaci pozicionálása, illetve értékesítési lehetőségei fejlesztendőek.

A kulturális értékekre épülő turizmus, illetve szabadidő eltöltés fenntartható fejlesztése nem képzelhető el helyi vállalkozások bevonása nélkül.

A fejlesztendő terület fő forrásai GINOP és más TOP források.

A HKFS e területen kiegészítő jellegű lehet csupán (mivel a TOP CLLD forrásból vállalkozás közvetlenül nem részesülhet), vagyis önálló intézkedéssel nem, hanem a projektek kiválasztása során ösztönzi a helyi gazdaságfejlesztő jelleget.

Támadó:

II. Helyi gazdaság: termelési- értékesítési csatornák fejlesztése (E6, E8, E9, E11-12,, L1, L4, L8)

III. Kulturális turizmus fejlesztése (E1-2, E5-6, E8-10, E12, -- L1-3, L8, L10)

Fejlesztő:

V. Helyi gazdaság: szolgáltatások fejlesztése (Gy8-9, Gy11, Gy15-18, Gy20-22, L3, L9)

3. A város humán fejlesztési eszközei és forrásai hiányosak

Indoklás: Hatvanban számos helyi közösség működik, tevékenységüket a helyi társadalom határozottan igényli, különösen, mivel az emberek nemcsak fogyasztói, hanem résztvevő szeretnének lenni a közösségi folyamatoknak. Jellemzően a hazai civil társadalom egészére, a városban is a személyes közreműködés jelenti a civil közösségek "saját tőkáját", miközben vagyonuk nincs, infrastrukturális és eszköz ellátottságuk gyenge. Az általuk szervezett akciók, rendezvények non-profit jellegük miatt forrás hiányosak és a forrás bevonáshoz szükséges professzionális menedzsment tudás is csak kevés szervezetnél van jelen, illetve fizethető meg.

Az egyének, polgárok fejlesztésének igénye (középfokú oktatás fejlesztése, felsőfokú képzés megteremtése, kulturális szolgáltatások erősítése) szintén megjelenik a város szükségletei között

A HKFS fontos beavatkozás területe az egyének és közösségek fejlesztése, melyet alátámasztó stratégiai irányok

Támadó:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)

Fejlesztő:

IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)

Védekező:

VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)

Elkerülő:

VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8)

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

4. Gyenge helyi együttműködések, alacsony szintű kooperációs kapcsolatok

Indoklás: Az együttműködések keresztül elérhető főbb célok és eredmények a tudás transzfer, magasabb integrációs szint elérése, a helyi erők értékének megsokszorozása. A város társadalmi szövetét alkotó egyének és közösségek számára egyaránt lehetőséget nyújtanak az együttműködési projektek, melyeket hangsúlyosan kíván támogatni a hatvani HKFS. Egyfelől ösztönzi az egyes intézkedések végrehajtása érdekében az együttműködések általi megvalósítást, másfelől önálló

beavatkozási területként határozza meg együttműködési lehetőségek kihasználását más CLLD, LEADER akciócsoportokkal a határokon innen és túl egyaránt.

Alátámasztó stratégiai irányok:

Támadó:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)

II. Helyi gazdaság: termelési- értékesítési csatornák fejlesztése (E6, E8, E9, E11-12, , L1, L4, L8)

Fejlesztő:

IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)

Elkerülő:

VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8)

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

5. A város fiatalokat megtartó képessége fejlesztésre szorul

Indoklás: Hatvan népessége mintegy három évtized lassú csökkenése után az elmúlt 3-5 évben stagnál. A hosszú időn át tapasztalható fogyás fő oka a fiatalok elvándorlása. A város képzett, fiatal munkaerőjét jelentős mértékben szívja el a fővárosi agglomeráció, illetve a "globalizációs népességvesztés" is jelentős. Jól mutatja az elvándorlási folyamatokat a TOP CLLD esetében alkalmazott online kérdőív, melyet külföldről, illetve távoli magyar városokból is többen kitöltöttek, nyilvánvalóan azok a hatvani születésűek, akik ma már nem a kisvárosban élnek. Az elvándorlásra leginkább a magasabban képzett rétegnek van lehetősége, amely folyamat az életminőség fejlesztésével mérsékelhető.

Alátámasztó stratégiai irányok:

Támadó:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)

Fejlesztő:

IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)

Védekező:

VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)

Elkerülő:

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

4. A stratégia jövőképe

Jövőkép
Aktív, együttműködő közösség kialakítása a hagyományaira, kulturális értékeire büszke, múltjára alapozva jövőjét építő nyitott városban.

5. A stratégia célhierarchiája

Átfogó cél(ok)
1. Hatvan város kulturális vonzerejének növelése.
2. Hatvan város társadalmi tőkéjének erősítése

Ssz	Specifikus célok	Eredménymutatók megnevezése	Céltértékek
1.	Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlődése	megújuló kulturális tereken létrejövő új szolgáltatások száma	3 db
		megújuló kulturális terek nagysága	630 m ²
		új, színvonalas kulturális létesítményekben létrejövő szolgáltatások száma	0 db
		új, színvonalas kulturális létesítmények nagysága	0 m ²
		látogatók száma	20000 fő
		kialakuló együttműködések száma	10 db
		Együttműködésben résztvevők száma	50 fő
2.	Kulturális programok fejlesztése	megújuló kulturális programok száma	20 db
		résztvevők száma	20000 fő
		kommunikációval elért célcsoport nagysága	160000 fő
		A programmegvalósítás során kialakuló együttműködések száma	20 db
		Együttműködésben résztvevők száma	200 fő
3.	Közösségi együttműködést szolgáló beruházások megvalósulása	megvalósuló új közösségi tereken létrejövő új szolgáltatások száma	0 db
		megújuló közösségi tereken kialakuló új szolgáltatások száma	3 db

		közösségi tereket használó célcsoport nagysága	20000 fő
		kialakuló együttműködések száma	8 db
		Együttműködésben résztvevők száma	50 fő
4.	közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése	megvalósuló közösségi programok száma	15 db
		résztvevők száma	5000fő
		kommunikációval elért célcsoport nagysága	20000 fő
		kialakuló együttműködések száma	20 db
		Együttműködésben résztvevők száma	250 fő

	Intézkedések (beavatkozási területek)	Melyik specifikus cél(ok)hoz járul hozzá			
		1.	2.	3.	4.
1.	Multifunkcionális közösségi terek kialakítása – Múltunk megőrzése modern szolgáltatásokkal Kulcsprojekt	X	X		x
2.	Együttműködésen alapuló helyi programok tartalmi megújulásának, fejlesztésének támogatása		X		X
3.	Közösséget szolgáló szervezetek tevékenységi színvonalának emelését szolgáló eszközbeszerzések támogatása		X		X
4.	Közösségi terek tartalmi megújítását és fejlesztését szolgáló infrastrukturális fejlesztések támogatása			X	X

Specifikus célok indoklása

Specifikus célok	Relevancia indoklása
Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlesztése	A helyzetelemzés részben bemutatásra kerültek Hatvan kiemelkedő kulturális értékei, mely egyértelmű erősségként azonosíthatók a SWOT analízisben. A Kulcsprojekt, mint erősítendő gyengeség a CLLD program központi eleme, a további civil aktivitás generálója. I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10) IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3) VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8) VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8) VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)
Kulturális programok fejlesztése	A HKFS tervezése során a helyi szükségletek meghatározásánál, illetve a SWOT analízisben is megjelent a színes kulturális élet, gyengeségként azonban a civil aktivitás alacsony szintje, az

		<p>információ és marketing hiánya jelent meg.</p> <p>I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)</p> <p>IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)</p> <p>VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)</p>
Közösségi szolgáltató megvalósulása	együttműködést beruházások	<p>Jelentős múlttal rendelkező civil szervezet jelenléte jól azonosítható a SWOT analízisben és a helyzetelemzésben, azonban jelentős gyengeség a forráshiány, és az ebből adódóan elmaradó fejlesztések hiánya. A civilek aktivitását is az „eszköztelenséggel” magyarázzák, ez több projekt adatlapon is megjelent.</p> <p>IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)</p> <p>VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8)</p>
Közösségi együttműködést programok fejlesztése	és hálózati szolgáltató	<p>A SWOT analízisben is jól azonosítható az erősödő, sokszínű települési identitás, mint erősség, valamint az oktatási és közigazgatási szerep erősödése. Jelentős probléma az óhatvani és újhatvani városrészek egyenlőtlen fejlődése, a továbbra is jellemző ingázás és az elöregedés.</p> <p>Ebből adódóan kiemelt fontosságú a helyi közösségek erősítése, a helyben maradás ösztönzése a közösségfejlesztés eszközeivel</p> <p>Élhető város, helyi közösségek fejlesztése (E1-3, E5, E11, -- L1-3, L11)</p> <p>Helyi közösségek, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy5, Gy7, Gy10-12, Gy26, Gy28-- L1-3, L11)</p>

6. Cselekvési terv

6.1 A beavatkozási területek/műveletek leírása

6.1.1 Multifunkcionális közösségi terek kialakítása

Kulcsprojektek: Városi léptékű közösségi terek kialakítása, modernizálása a stratégia kulcsprojektje, mely közösségi terek Hatvan város minden lakosa számára több helyszínen megújuló, színvonalas kulturális és közösségi szolgáltatásokat nyújtanak majd. A projekt kulturális és közösségi tartalma alapján kiemelt fontosságú Hatvan életében. A kulcsprojekt által érintett városi léptékű közösségi tér a VOKE Liszt Ferenc Művelődési Ház.

Indoklás, alátámasztás: Az offenzív, fejlesztő és elkerülő stratégiai lehetőségek egyaránt beazonosítják a közösségek fejlesztésének igényét. A város sokrétű identitásából és fizikai széttagoltságából fakadóan is szükség van olyan "helyekre", amelyek akár több közösséget képesek egyidejűleg is befogadni, amely erős kulturális tartalmuk révén minden közösség számára hordoznak tudást és lehetőséget.

A város közösségi életét az Ady Endre Városi Könyvtár, a részben művelődési házként működő Grassalkovich-kastély illetve a MÁV Liszt Ferenc Művelődési Ház próbálja befogadni, mindegyik a modern közösségi életre kevésbé alkalmas infrastruktúrával. A kastély esetében a turisztikai és közösségi hasznosítás egymásra negatív hatással van. Az Ady Endre Városi Könyvtár épületét a TOP Zöld város projekt keretein belül újítják fel.

A város közösségi tereinek fejlesztése központi igény, mint kulcsprojekt jelenik meg a stratégia során. Szükségességét alátámasztják az alábbi SWOT elemek és stratégiai megfontolások:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)

IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)

VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

Specifikus cél:

Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlesztése.

Kulturális programok fejlesztése.

Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése

A helyi felhívások, támogatható tevékenységek meghatározása:

kulturális és közösségi terek építése,

kulturális és közösségi terek felújítása,

kulturális és közösségi terek eszközfejlesztése,

projektmenedzsment,

pályázat előkészítéséhez és jogszerű lebonyolításához kapcsolódó költségek,

nyilvánosság, kommunikáció.

Kiegészítő jelleg, lehatárolás: A beruházással olyan program valósul meg, amely más EU vagy hazai forrásból nem nyert finanszírozást, azonban kiegészíti, és szervesen kapcsolódik a város fejlesztési elképzeléseikhez, emelve a városközpont kulturális és közösségi jelentőségét.

A TOP 2.1.1 felhívás keretében a Kulcsprojekt nem támogatható, annak elemei kívül esnek a TOP 2.1.1 akcióterületén, illetve a TOP CLLD kulcsprojekt elsődleges céllal nem tartalmaz zöldfelület kialakítást és egyéb városi terek rehabilitációját.

A kulcsprojekt megvalósítása kiegészíti a Hatvan "Zöld város" projekt keretében benyújtandó fejlesztési terveit, mivel azok részben a könyvtár épületének rehabilitációját tartalmazzák. A TOP CLLD kulcsprojekt által is érintett, jelenleg funkció nélküli épületben közösségi terek kialakítása, azokhoz tartozó technológiai illetve eszköz beszerzések történhetnek.

A TOP-1.2.1-15 : (Társadalmi és környezeti szempontból fenntartható turizmusfejlesztés) intézkedés elsődlegesen turisztikai célú beruházásokat támogat.

A HKFS intézkedésből nem támogatható elsődlegesen turisztikai célú beruházás, infrastrukturális jellegű, illetve eszközberuházás. A helyi kulturális fejlesztések másodlagosan jelenthetnek turisztikai vonzerőt, ennyiben is kiegészítő a helyi intézkedés.

A kulcsprojekt nem barnamezős területen, illetve nem szegregációval érintett területen valósul meg (TOP-2.1.1-15 /Barnamezős területek rehabilitációja/ illetve TOP-4.3.1-15 /Leromlott városi területek rehabilitációja/ és TOP-5.2.1-15 /A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok/).

A művelet / helyi felhívás célcsoportja: A Kulcsprojekt nagysága és a város teljes területére való kihatása miatt kedvezményezettjei lehetnek GFO kód szerint:

321 Helyi önkormányzat

322 Helyi önkormányzati szerv

572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság

A kulcsprojekt által biztosított lehetőségek célcsoportja Hatvan teljes lakossága.

A kiválasztási kritériumok, alapelvek:

a projektet a HKFS megvalósítására vonatkozó támogatói döntés meghozatalától számított 6 hónapon belül Megvalósíthatósági tanulmány és engedélyes tervek benyújtásával megkezdi (1. mérföldkő)

a fejlesztés választ ad a könyvtár elhelyezésének problémáira;

a fejlesztés újra kulturális tartalommal tölt meg két (könyvtár, civil ház) jelenleg használaton kívüli épületet;

a fejlesztés helyszínei a városkép szempontjából meghatározó területek, szervesen illeszkednek a város többi fejlesztési elképzeléséhez;

legalább 3 kulturális és/vagy közösségi funkció is megjelenik a projekt keretében megvalósuló épületekben;

gazdaságfejlesztő hatás kimutatható a megjelenő szolgáltatások által.

a kulcsprojekt megvalósítása esetén kötelezettség a városi esélyegyenlőségi tervvel összhangban a hátrányos helyzetű rétegek számára a lehető legteljesebb mértékben elérhetővé tenni a létrejövő szolgáltatásokat.

1. Az intézkedés keretében egy önálló pályázat nyerhet támogatást a 10. pontban megjelölt forrás erejéig.

Tervezett forrás: pályázható teljes keretösszeg 174 267 640 Ft;

támogatás aránya: 100%;

a projektméret korlátai: nem releváns;

a támogatás módja: vissza nem térítendő támogatás;

a támogatás forrása: ERFA

Forrás ütemezése:

I. ütem 174 267 640 ERFA

I. ütem: 2018. március – 2022. március

6.1.2 A helyi kultúra és közösség megújítása, fejlesztése együttműködéseken alapuló programokon keresztül.

Indoklás, alátámasztás: A Helyzetelemzés és SWOT analízis is utal a településen jelentős hagyományokkal és kapacitással rendelkező civil kezdeményezések és szervezetek jelenlétére. A HKFS tervezése során beérkezett projektötletek jelentős része olyan programok megvalósításának szükségességét fogalmazta meg, melyek továbblépést,

minőségi változást jelenthetnek ezen szervezetek és közösségek, rajtuk keresztül a város életében. Megvalósításukkal színesíteni és fejleszteni lehet a város programkínálatát, lehetőséget kell biztosítani a helyi közösségi és együttműködési programok. Alátámasztó stratégiai irányok a SWOT megállapítások:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, - L1-3, L10)

IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, - L1-3)

VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, - V1-3, V5-8)

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, - V4-6, V8)

Specifikus cél:

Kulturális programok fejlesztése,

Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése.

A helyi felhívások, támogatható tevékenységek meghatározása:

kulturális rendezvények szervezése, lebonyolítása,

közösségi rendezvények szervezése lebonyolítása,

Képzések, tudásátadó programok, tanulmányutak, tréningek, műhelymunkák megvalósítása,

kulturális és közösségi együttműködést segítő szakkörök, táborok,

kulturális és közösségi tevékenységeket bemutató kiadványok tartalmi elkészítése, szerkesztése, lektorálása, kiadása (nem kereskedelmi forgalomba és indokolt mennyiségben)

projektmenedzsment,

pályázat előkészítés,

nyilvánosság,

marketing, kommunikáció.

Kiegészítő jelleg, lehatárolás: A kulcsprojekt, illetve egyéb infrastrukturális fejlesztések megalapozzák a színvonalas kulturális programok megvalósulását, melyhez társadalmi tőkét a városban jelen lévő aktív civil szervezet adnak. Emellett a HKFS-ban megfogalmazott módon a kultúra fogalmát tágan értelmezve valósulhatnak meg programok. Jelen intézkedés tartalmilag hasonló akciókat tartalmazhat, mint a TOP 5.3.1 (A helyi identitás és kohézió erősítése), a megvalósítás során a TOP 5.3.1 intézkedésben nyertes projekt nem támogatható HKFS forrásból. A HKFS intézkedés kiegészítheti a TOP-5.2.1-15 (A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok) kulturális projekteket. Az intézkedés során támogatásra kerülő projekteknek kapcsolatban kell lennie a HKFS első intézkedésével (kulcsprojekt).

A művelet / helyi felhívás célcsoportja: GFO kód alapján kedvezményezett lehet

321 Helyi önkormányzat

322 Helyi önkormányzati költségvetési szerv

371 Helyi nemzetiségi önkormányzat

528 Nemzetiségi egyesület

529 Egyéb egyesület

551 Bevett egyház

561 Közalapítvány

569 Egyéb alapítvány

572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság

a fentiek konzorciuma

Az intézkedés által elért célcsoport Hatvan teljes lakossága.

A kiválasztási kritériumok, alapelvek:

a városban hagyományokkal rendelkező rendezvény fejlesztése történik vagy hagyományokkal rendelkező tevékenységhez kapcsolódó rendezvény kerül megvalósításra, kulturális program esetében a város turisztikai vonzerejének növeléséhez hozzájárul a megvalósuló program,

a program a település lakosságának több társadalmi és korcsoportját megszólítja,

közösségi program esetén a rendezvény segíti a hálózatosodást és a hatvani identitás erősödését

előnyt élvez, ha a program több egymáshoz koherensen kapcsolódó elemből áll,

előnyt élvez a helyi humán kapacitás bevonásával megvalósuló projekt,

előnyt élvez a helyi vállalkozások részvételével megvalósuló projekt

a megvalósítás során létrejövő együttműködések száma,

előnyt élvez az együttműködésben megvalósított projekt,

előnyt élvez az önkormányzati és civil szereplők együttműködésével megvalósuló projekt,

előnyt élvez hátrányos helyzetű szereplő által vagy hátrányos helyzetű csoport bevonásával,

illetve érdekében megvalósuló projekt,

előnyt élvez az a projekt, amely környezeti szempontokat (energiahatékonyság, hulladék-minimalizálás) figyelembe vesz,

előnyt élvez a HKFS szempontjából költséghatékony projekt (a HKFS forrást saját forrásból egészíti ki),

előnyt élveznek a helyben újszerű megközelítésű, innovatív tartalmú, témájú, megvalósítású projektek

előnyt élveznek a kulcsprojektben létrejövő közösségi centrum bevonásával megvalósuló projektek.

Tervezett forrás: pályázható teljes keretösszeg 133.333.333 Ft;

támogatás aránya: 100%;

a projektméret korlátai: igényelhető támogatási összeg minimum 1.000.000.- Ft maximum 30.000.000.- Ft

a támogatás módja: vissza nem térítendő támogatás;

a támogatás forrása: ESZA

Forrás ütemezése:

I. ütem 133.333.333 Ft ESZA

I. ütem 2018. július– 2022 március

6.1.3 Sok kicsi sokra megy! - Községek programjait szolgáló eszközbeszerzések, tradicionális eszközök felújításának támogatása.

Indoklás, alátámasztás: Hatvanban számos helyi közösség működik, tevékenységüket a helyi társadalom határozottan igényli, különösen, mivel az emberek nemcsak fogyasztói, hanem résztvevő szeretnének lenni a közösségi folyamatoknak. Jellemzően a hazai civil társadalom egészére, a városban is a személyes közreműködés jelenti a civil közösségek "saját tőkét", miközben vagyonuk nincs, infrastrukturális és eszköz ellátottságuk gyenge. Az intézkedés kis léptékű. A HKFS fontos beavatkozás területe ezek fejlesztése, a stratégia végrehajtásának fő vonalaként. Alátámasztó stratégiai irányok:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)

IV. Községi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)

VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)

VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8)

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

Specifikus cél:

Kulturális és közösségi programok fejlesztése,

Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése.

A helyi felhívások, támogatható tevékenységek meghatározása:

a szervezet közösséget segítő, szolgáló tevékenységének színvonalemeléséhez szükséges eszközök beszerzése,

projekt előkészítés,

projektmenedzsment,

nyilvánosság, kommunikáció,

Kiegészítő jelleget, lehatárolás: Az eszközbeszerzés illetve nagy értékű, kulturális célt szolgáló eszközök felújítása más pályázati intézkedésekből nem támogatható, a HKFS-en belül azonban kiegészíti az „A helyi kultúra tartalmi megújulása, fejlesztése együttműködésekkel alapuló programokon keresztül” című intézkedést, ezzel teremtve meg az összhangot és a fenntarthatóságot.

A művellet / helyi felhívás célcsoportja:

321 Helyi önkormányzat

322 Helyi önkormányzati költségvetés szerv

371 Helyi nemzetiségi önkormányzat

528 Nemzetiségi egyesület

529 Egyéb egyesület

551 Bevett egyház

561 Közalapítvány

569 Egyéb alapítvány

572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság

a fentiek konzorciumai

Az intézkedés által elért célcsoport Hatvan teljes lakossága.

A kiválasztási kritériumok, alapelvek:

a beszerzés hozzájárul a kérelmező tevékenységének fenntarthatóságához,

a fejlesztendő tevékenység a város különböző társadalmi és korcsoportjai számára végez szolgáló tevékenységet,

kulturális tevékenységhez kapcsolódó eszközbeszerzés esetén hozzájárul a város turisztikai vonzerejének növeléséhez,

előnyt élvez kulturális tevékenységhez kapcsolódó eszközbeszerzés esetén a Hatvan város közművelődési koncepciójában nevesített kiemelt jelentőségű művészeti együttesek,

előnyt élvez, ha a beszerzés támaszkodik helyi kapacitások igénybevételére,

a megvalósításhoz kapcsolható létrejövő együttműködések száma,
előnyt élvez az önkormányzati és civil szereplők együttműködésével megvalósuló projekt,
előnyt élvez hátrányos helyzetű szereplő vagy hátrányos helyzetű csoport érdekében
megvalósuló tevékenységhez kapcsolódó eszközbeszerzés,
előnyt élvez az a projekt, amely környezeti szempontokat (energiahatékonyság) figyelembe
vesz,
előnyt élvez a HKFS szempontjából költséghatékony projekt (a HKFS forrást saját forrásból
egészíti ki),
előnyt élveznek a hagyományos tevékenységek újszerű, innovatív megújítását segítő
eszközbeszerzések,
Tervezett forrás: pályázható teljes keretösszeg 22.075.027. Ft;
támogatás aránya: 100%;
a projektméret korlátai: igényelhető támogatási összeg:
minimum 500.000 Ft maximum 5.000.000 Ft
a támogatás módja: vissza nem térítendő támogatás;
a támogatás forrása: ERFA
Forrás ütemezése:
I. ütem 22.075.027 Ft ERFA

I. ütem 2018. július – 2022. március

6.1.4. Kis közösségi terek tartalmi megújítását és fejlesztését szolgáló fejlesztések támogatása

Indoklás, alátámasztás: A város térszerkezete (nagy területen helyezkedik el, több városrészből épül fel, egyes városrészeket felhagyott, leromlott ipari területek választanak el) megújításra szorul. Élhető, modern város csak e problémák kezelésével fejleszthető.

A TOP CLLD eszközeivel kisebb léptékű kül- és beltéri infrastrukturális fejlesztések valósulhatnak meg, amelyek kiegészítik a város egyéb tervezett, nagyobb volumenű beruházásait, illetve közvetlen lehetőséget nyújtanak a város lakosai számára a szabadidő hasznos eltöltésére.

Alátámasztó stratégiai irányok:

I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)

IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)

VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)

VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8)

VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

Specifikus cél:

Közösségi együttműködést szolgáló beruházások megvalósulása.

Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése.

A helyi felhívások, támogatható tevékenységek meghatározása:

szabadtéri közösségi terek kialakítása több korcsoport számára (játszótéri, felnőtt fitnesz, work out elemekkel)

padok, szemetesek, információs táblák elhelyezése,

ivókút építése,

hozzákapcsolódó kisléptékű infrastruktúra kiépítése,

beltéri közösségi helyek esetén építés, felújítás,

működési területhez szükséges eszközbeszerzés,

projekt előkészítés,

projekt lebonyolítás,

nyilvánosság, kommunikáció

Kiegészítő jelleg, lehatárolás: A beruházással olyan projektek valósulhatnak meg, amelyek más EU vagy hazai forrásból nem nyert finanszírozást, azonban kiegészíti, és szervesen kapcsolódik a város fejlesztési elképzeléseihez, emelve a városközpont kulturális és közösségi jelentőségét. A TOP 2.1.2 „Zöld város” program keretében a város központi területei újulnak meg, a pályázati felhívás alapján elsősorban a zöld felület növelésével, az intézkedés keretében pedig nem cél az új zöldfelület kialakítása, hanem elsősorban a meglévő, különböző városrészekben lévő közösségi terek fejlesztése, új funkcióval való kiegészítése a cél.

A projektek nem barnamezős területen valósulnak meg. A szegregációval érintett területek pedig nem kizárólagos fejlesztési helyszínek.

A művelet / helyi felhívás célcsoportja:

321 Helyi önkormányzat

322 Helyi önkormányzati költségvetés szerv

371 Helyi nemzetiségi önkormányzat

528 Nemzetiségi egyesület

529 Egyéb egyesület

551 Bevett egyház

561 Közalapítvány

569 Egyéb alapítvány

572 Nonprofit korlátolt felelősségű társaság

a fentiek konzorciumai

Az intézkedés által elért célcsoport Hatvan teljes lakossága.

A kiválasztási kritériumok, alapelvek:

szabadtéri fejlesztés esetén több korcsoport igényét szolgálja a megvalósuló beruházás,

szabadtéri fejlesztés esetén legalább 3 településrészt érint a projekt,

szabadtéri fejlesztés esetén előnyt élvez az a projekt, amelynek legalább egyik fejlesztési helyszíne az ITS-ben szegregációval veszélyeztetett területként került azonosításra,

a megvalósítás és működtetés során létrejövő helyi együttműködések száma,

beltéri közösségi tér esetén a nyitva tartás időtartama,

a szolgáltatások száma,

az igénybe vevő célcsoport nagysága,

előnyt élvez a fogyatékkal élő emberek igényeit figyelembe vevő fejlesztés,

előnyt élvez az a projekt, amely környezeti szempontokat (energiahatékonyság, környezettudatosság) figyelembe vesz,

előnyt élvez a HKFS szempontjából költséghatékony projekt (a HKFS forrást saját forrásból egészíti ki),

Tervezett forrás: pályázható teljes keretösszeg 10.324.000 Ft;

támogatás aránya: 100%;

a projektméret korlátai: igényelhető támogatási összeg minimum 1.000.000.- maximum 5.500.0000.- Ft

a támogatás módja: vissza nem térítendő támogatás;

a támogatás forrása: ERFA

Forrás ütemezése:

I. ütem 10.324.000 Ft ERFA

I. ütem 2018. július – 2022. március

A tervezett műveleteket, helyi felhívásokat az alábbi táblázatban is össze kell foglalni.

A helyzetfeltárás, a szükségletek, a célok és a tervezett műveletek

Sor-szám	Megnevezés (legfeljebb 1-2 szó) / Kulcsprojekt (K) – amennyiben releváns	Indoklás, alátámasztás (legfeljebb 4-5 mondat)	Specifikus cél (legfeljebb 1-2 szó)	Támogatható tevékenységek (legfeljebb 4-5 mondat)	Kiegészítő jelleg, lehatárolás (legfeljebb 4-5 mondat)	Célcsoport (legfeljebb 1-2 szó)	Forrás (ezer Ft)	Támogató alap (ERFA/ ESZA)	Tervezett időintervallum (év, hónap)
1.	Multifunkcionális közösségi terek (K)	A jelenlegi közösségi terek nem képesek sem mennyiségben, sem minőségben ellátni az igényeket	Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlesztése	Közösségi tereknek helyet adó épületek felújítása, technológia és eszköz fejlesztés	Nyertes TOP 2.1.1 pályázat esetében a kulcsprojekt által érintett iskola könyvtár épületében technológiai, illetve eszköz beszerzések a jelenleg élő funkció nélküli épületben. Sikertelen TOP 2.1.1 pályázat esetén a TOP CLLD kulcsprojekten belül a célok maximális megtartásával szerepet kap a könyvtár épületének funkcionális megújítása is.	helyi önkormányzat, teljes lakosság	174 268	ERFA	2018 március 20120. március

2.	A helyi kultúra és közösség megújítása, fejlesztése együttműködésen alapuló programokon keresztül	A HKFS projektötlek olyan programok megvalósításának szükségességét fogalmazták meg, melyek továbblépést, minőségi változást jelenthetnek ezen szervezetek és közösségek, életében.	Kulturális programok fejlesztése, Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése	Közösségi és kulturális programok, rendezvények szervezése	TOP 5.3.1 intézkedésben nyertes projekt nem támogatható HKFS forrásból. A HKFS intézkedés kiegészítheti a TOP-5.2.1-15 kulturális projekteket. Az intézkedés során támogatásra kerülő projekteknek kapcsolatban kell lennie a HKFS első intézkedésével (kulcsprojekt).	civil és közszféra a kedvezményezett, célcsoport a város teljes lakossága	133 333	ESZA	2018. július 2021. július
3.	Sok kicsi sokra megy! - Közösségek programjait szolgáló eszközbeszerzések támogatása	A helyi civil szervezetek vagyona kicsit, infrastrukturális és eszköz ellátottságuk gyenge, ez negatívan hat működési lehetőségeikre.	Kulturális és közösségi programok fejlesztése, Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése.	Közösségek programjait szolgáló eszközfejlesztések	Az eszközbeszerzés más pályázati intézkedésekből nem támogatható.	kedvezményezettek: civil szféra és önkormányzati intézmények célcsoport a város teljes lakossága	22 075	ERFA	2018. július 2021. július
4.	Kis közösségi terek tartalmi megújítását és fejlesztését	A TOP CLLD eszközeivel kisebb léptékű kül- és beltéri	Közösségi együttműködést szolgáló beruházások	Kisebb közösségi terek felújítása, fejlesztése (építési tevékenység)	A TOP 2.1.2 „Zöld város” program keretében a város központi területei	kedvezményezettek: civil és közszféra	10 324	ERFA	2018. július 2021. július

	szolgáltató fejlesztések támogatása	infrastrukturális fejlesztések valósulhatnak meg, amelyek kiegészítik a város egyéb tervezett, nagyobb volumenű közösségi beruházásait.	megvalósulása		újulnak meg, a pályázati felhívás alapján elsősorban a zöld terület növelésével, a CLLD-ben a különböző városrészekon lévő közösségi terek fejlesztése, új funkcióval való kiegészítése a cél.	célcsoport a város teljes lakossága			
6.	HACS működés	A programidőszak hossza lehetővé az 52 hónapon túli megvalósítást, Hatvan szükségletei és forráslekötési képessége indokolják a CLLD program meghosszabbítását	Teljes HKFS	munkaszervezet működése	nem releváns	teljes HKFS érintetti kör	60 000	ERFA	2018, február 2022. március

A megvalósíthatóság kockázatai

Az alábbi táblázatban összefoglaljuk fejlesztési beavatkozásokként, hogy a Stratégia tervezésének jelen állapotában, a majdani megvalósítás milyen kockázatával lehet számolni, és az mekkora veszélyt jelenthet. A táblázatban vázlatosan feltüntetjük a kockázatkezelés lehetséges módozatát is. Az egyes fejlesztési beavatkozások kockázatainak részletes megtervezése szükséges majd a beavatkozások részletes tervezésének részeként.

A kockázat mértékét 1-5 skálán mérjük, ahol az 1-es azt jelenti, hogy a kockázat nem jelentős, 5-ös pedig azt, hogy a várható kockázat súlyos, ezért bekövetkezése nagymértékben veszélyezteti a fejlesztés megvalósítását. A kockázat bekövetkezésének valószínűségét 1-5 skálán mérjük, ahol 5-ös jelenti a legnagyobb valószínűséget, 1-es pedig a valószínűség legcsekélyebb mértékét

Kockázat megnevezése	Várható hatása, következménye	Valószínűség	Hatás	Megelőző / korrekciós intézkedés
Pénzügyi, gazdasági jellegű kockázatok				
G1 – Pénzügyileg nem megfelelően tervezett projektek. Erősen túlárzott vagy alul árazott igények	A HKFS komplex célrendszerének megvalósulását veszélyezteti, ha a pályázók a projektek költségvetését túltervezik, így az elvárt számú pályázat nem valósul meg.	2	5	Projektjavaslatok költség-reálitás elemzése. Alternatív fejlesztési források keresése.
G2 – Előfinanszírozási nehézségek projekt végrehajtás esetén.	Több projekt egy időben történő végrehajtása esetében a likviditás biztosítása problémás lehet.	3	3	KSZ-szel való egyeztetés, előleg (szállítói, ÁFA stb.) igénybe vétele. Projektek indításánál cash-flow terv, tekintetbe véve a támogatás várható visszatérítését. Önkormányzati segítség igénybevétele.
G3 – A végrehajtás során előre nem látható, nagy költségigényű feladatok vagy vis major helyzetek felmerülése.	A nem várt kiadások veszélybe sodorhatják a projekt pénzügyi megvalósíthatóságát.	1	4	Tartalékkeret, vis major alap biztosítása az önkormányzati költségvetésben.
Jogi, intézményi jellegű kockázatok				
J1 – Koordináció és folyamatos kapcsolattartás hiánya a projekthez kapcsolódó intézmények (pl. hatóságok) és a projektgazdák között	A végrehajtás során nehézségek merülhetnek fel, folyamatok elhúzódhatnak, félreértések alakulhatnak ki.	2	3	A munkaszervezet megfelelő szakemberekkel való feltöltése minimalizálja a kockázatot, csak helyi szintű kapcsolattartást igényel az ügyfelektől.
J2 – Összeütköző vagy nem tisztázott felelősségi körök a projektgazdák/támogatott partnerek közt.	A partnerségben végrehajtott projektek esetében a menedzsmentben problémák alakulhatnak ki, ami a végrehajtást is veszélyeztetheti.	2	2	A feladat- és felelősségi körök egyértelmű tisztázása az egyeztetési folyamat során, még a projekt megkezdése előtt.
J3 – Egyes projektek v. – elemek	A projekt nem végrehajtható	2	4	Megfelelően előkészített,

nem kapják meg a szükséges engedélyeket.	abban a struktúrában és módon, ahogy eltervezték.			egyeztetett engedélyezési tervdokumentációt kell benyújtani, különös tekintettel a környezetvédelmi szempontokra.
J4 – Közbeszerzések, előkészítő jogi folyamatok elhúzódása	A végrehajtás időben elhúzódhat.	2	2	Közbeszerzések időben való elindítása.
Társadalmi jellegű kockázatok				
T1 – Stakeholderek, projekt partnerek passzivitása.	A végrehajtás előtt egyes partnerek visszalépnek, vagy módosítani szeretnék a projektben vállalt szerepüket, ezáltal a projektvégrehajtás veszélybe kerül.	2	3	Partnerség, végrehajtás kereteinek rögzítése a konzorciumi megállapodás formájában már a projekt megkezdése előtt. Nyitott tagság, a támogatás elnyerését követően a szférák arányának megtartása mellett. A HACs munkaszervezete animációs tevékenységének megtervezése, folyamatos hangsúly a mozgósításon.
T2 – A projektekhez nem sikerül biztosítani a társadalmi támogatottságot.	Elégtelen társadalmisítás esetén a végrehajtás előtt derülhet ki a helyi lakosság álláspontja, mely elutasítás esetén veszélybe sodorhatja az egész végrehajtást is.	2	5	A munkaszervezet és a konzorcium tagjai folyamatos társadalmi párbeszédet folytatnak, a társadalmi csoportok széles körét vonják be az előkészítésbe (fejlesztési környezetben lakók, szakmai közönség stb.) és megvalósításba.
T3 – Beruházás, kivitelezés túl nagy megterheléssel jár a településen élők számára.	Egyes kivitelezési folyamatok a vártnál nagyobb megterhelést (zaj, por stb.) okozhatnak a lakosoknak, és tiltakozások kezdődhetnek.	2	4	A projektek megkezdése előtt átfogó lakossági tájékoztatás, és folyamatos lakossági kommunikáció.
Műszaki jellegű kockázatok				
M1 – Szakmailag nem megfelelő tervek készülnek.	Műszakilag, szakmailag előkészítetlen tervek veszélyeztetik a HKFS célrendszerének megvalósulását.	3	3	A munkaszervezet előzetes vizsgálata, szakmai tanácsadása segíti a megfelelő színvonalú projektek megvalósulását.
M2 – A kiválasztott kivitelező műszaki tudása nem megfelelő	A kivitelező alkalmatlansága közvetlenül a projekt, közvetetten a HKFS megvalósulását veszélyezteti.	2	4	Az árajánlat tételi felhívásban referenciák bekérése és azok alapos ellenőrzése.

Kockázat megnevezése	Várható hatása, következménye	Valószínűség	Hatás	Megelőző / korrekció
----------------------	-------------------------------	--------------	-------	----------------------

		űség	intézkedés	
Szakmai (új együttműködés) jellegű kockázatok				
SZ1 – A stratégia megvalósulása nem a HKFS-ben tervezett módon halad.	A HKFS megvalósulásának hiánya veszélyezteti a források szabályos felhasználását.	2	5	Szakértő, magasan kvalifikált munkaszervezeti tagok kiválasztásával biztosítható a HKFS szakszerű és sikeres megvalósítása.
SZ2 – A tervezett intézkedések nem érkezik be megfelelő számú pályázat.	Az alacsony pályázati kedv veszélyezteti a HKFS megvalósulását.	1	3	A munkaszervezet animációs és kommunikációs tevékenységével folyamatos személyes kapcsolatot tart a potenciális helyi kedvezményezettekkel, segíti projektötleteik megfogalmazását. A tervezés időszakában is jelentősebb volt az igény, mint a rendelkezésre álló forrás, ezért is került II. ütem további források bevonására megtervezésre.

Valószínűség	magas			
	közepes		G2 M1	
	alacsony	J2 J4	J1 T1 SZ2	G1; G3; J3 T2; T3; M2 SZ1
		alacsony	közepes	magas

Hatás

Kritikus kockázat, cél a megelőzés
Közepes kockázat; figyelemmel kísérendő
Alacsony kockázat, nem igényel jelentősebb erőforrásokat

6.2 Együtműködések

Specifikus cél:

Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlesztése

Közösségi együttműködést szolgáló beruházások megvalósulása

Indoklás, alátámasztás: Mind társadalmi, mind gazdasági területen előnyöket hozhat ezeknek a tématerületeknek az együttműködések szintjére való emelése, illetve a megkezdett sikeres együttműködések továbbfejlesztése. A hatvani szervezetek jelentős és aktív testvérvárosi kapcsolatokkal rendelkeznek, mégis markánsan megjelent a konzultációkon és a projekt adatlapokon, hogy ezeken a kapcsolatokon túlmutató, új tudásátadó és tudásmegosztó programok megvalósítása tehetné sikeresebbé a kulturális és közösségépítési feladatokat.

Azonosítható stratégiai irányok:

- I. Életminőség, helyi közösségek fejlesztése (E1-6, E13, -- L1-3, L10)
- II. Helyi gazdaság: termelési- értékesítési csatornák fejlesztése (E6, E8, E9, E11-12, , L1, L4, L8)
- III. Kulturális turizmus fejlesztése (E1-2, E5-6, E8-10, E12, -- L1-3, L8, L10)
- IV. Közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy9-11, Gy21, -- L1-3)
- V. Helyi gazdaság: szolgáltatások fejlesztése (Gy8-9, Gy11, Gy15-18, Gy20-22, L3, L9)
- VI. Tartalmas szabadidő - lehetőségek fejlesztése (E1-6, E9, E13, --V1-3, V5-8)
- VII. Szociális, közösségi szolgáltatások fejlesztése (Gy1-4, Gy7, Gy10-13, -- V3-8)
- VIII. Helyi humán erőforrás fejlesztése (közösségi és egyéni fejlesztő projektek) (Gy5, Gy7, Gy12, Gy14-15, Gy19, -- V4-6, V8)

Az együttműködés tervezett tématerületei:

térségeket és/vagy országhatárokat átívelő kulturális és gasztronómiai együttműködések, térségek és/vagy országok közötti innovatív helyi termék fogyasztást népszerűsítő programok,

helyi értékek felkutatását és feldolgozását segítő térségek és/vagy országok közötti ifjúsági együttműködések kialakítása.

térségek és/vagy országok közötti tehetséggyógyozó és fejlesztő programok

Tervezett forrás: 0 Ft ESZA forrás, .

Az eredetileg pályázható összeg jelentős csökkenése miatt a HACS a HKFS-en kívüli pályázati forrásokat keres együttműködések megvalósítására.

6.3 A stratégia megvalósításának szervezeti és eljárási keretei

1. A HACS összetételének bemutatása

A „Hatvani Kultúráért Akciócsoport” Helyi Közösség 2016. május 26-án alakult meg 11 alapító taggal, akik a konzorciumi formában való együttműködés mellett döntöttek. 2020. október 1. dátummal a Média Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft egyesült a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Kft-vel, abba beolvadt. Így a konzorcium 10 tagú.

A konzorcium vezetőjének Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Kft-t, a konzorcium képviselőjének Nagy Ferenc ügyvezetőt választották meg. 2020. október 1 időponttól a konzorcium vezető szervezet neve megváltozott, az új név: HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság. A konzorcium képviselője dr. Borbás Zsuzsanna.

A konzorcium vezetőjének helyettesei:

MÁTRA Autóház Kft. - Képe Tibor a vállalkozói szféra képviseletében

Ratkó József Közművelődési Egyesület - dr. Hóka József a civil szféra képviseletében

A pályázati felhívásnak megfelelően a konzorcium munkaszervezetet is kiválasztott. A döntés értelmében a konzorcium vezető partnere, a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Kft látja el a munkaszervezeti feladatokat is. 2020. október 1-től a munkaszervezeti feladatokat a Kft új néven látja el: HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság.

A konzorcium alapító tagjai:

Név	Képviselet szervezet	Szféra	HACS betöltött szerep	szakterület
Nagy Ferenc	Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Kft.	közszféra	elnök	városfejlesztés
Szinyei András	Hatvan Város Önkormányzata	közszféra	tag	várostervezés, városirányítás
Bagyinszki Gyula	Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft.	közszféra	tag	kommunikáció
Képe Tibor	MÁTRA Autóház Kft.	vállalkozói szféra	elnökségi tag	helyi vállalkozások
Hegedűs Ferencné	Forma Kft.	vállalkozói szféra	tag	helyi vállalkozások
Csaba Tamás	CS+Z Kft.	vállalkozói szféra	tag	helyi vállalkozások
dr. Hóka József	Ratkó József Közművelődési Egyesület	civil szféra	Elnökségi tag	civil kapcsolatok, jogi szakértő
Rodek Antal	Hatvan-Belvárosi Római Katolikus Egyházközség	civil szféra	tag	kulturális, egyházi hagyományok, kapcsolatok

Bagi Miklós	Új-Hatvani Szent István Alapítvány	civil szféra	tag	kulturális, egyházi hagyományok, kapcsolatok
Sandoly Ernőné	„Hatvan Városért” Közalapítvány	civil szféra	tag	kulturális, hagyományőrző tevékenység, kiemelt kulturális programszervező
Mátyássi Gábor	Maassluis-Hatvan Testvérvárosi Egyesület	civil szféra	tag	kulturális és nemzetközi kapcsolatok

2016. május 19-én az információk alapján érdeklődő szervezetek jelenlétében megtartotta a Közösség első alakuló megbeszélést, melyen határozatok formájában döntöttek a regisztrációs eljárás megindításáról.

2016. május 26-án a Közösség megtartotta alakuló ülését, melyen a korábbi határozatokat megerősítették és véglegesítették a regisztrációs dokumentumokat.

A HKFS tervezése során a megbízott tervező szakemberek munkáját a Tervezést Koordináló Csoport (TKCS) irányította. A HKFS tartalmát ezen túl a konzorcium rendszeres üléseken, illetve annak tematikus munkacsoportjai vitatták meg a helyi konzultációk során beérkezett javaslatok, vélemények, észrevételek alapján.

Kulcsprojekt munkacsoport:

Munkacsoport koordinátora Fejes István vezető tervező

Név	Képviselet szervezet	Szféra	szakterület
Sinkovics Erika	Ady Endre Könyvtár	közszféra	kulturális tevékenység, intézményműködtetés
Zámbó Éva	Hatvani Tűzkerék Alapítvány	Civil szféra	kulturális tevékenység, szociális közösségi szolgáltatások
Fehérné Lovász Mária	Ratkó József Közművelődési Egyesület	Civil szféra	Civil közösség
Fehér Ágnes	Ratkó József Közművelődési Egyesület	Civil szféra	Civil közösség
Dr. Hóka József	Ratkó József Közművelődési Egyesület	Civil szféra	Civil közösség
Schosz Barnabás	Hatvani Sakk Kör	Civil szféra	Civil közösség
Kőszegi Ferenc	Gáspár András Bajtársi Egyesület	Civil szféra	Civil közösség

Kulturális és közösségi együttműködések és fejlesztések munkacsoport

Munkacsoport koordinátora dr. Borbás Zsuzsanna munkaszervezet vezető

Név	Képviselet szervezet	Szféra	szakterület
Valló Ede	Grassalkovich Művelődési Ház	közszféra	helyi szolgáltatások biztosítása, szociális és együttműködési programok

Sánta Gyula	Naplemente Klub	Nyugdíjas	Civil szféra	Idősek tevékenységei	szabadidős
Tóthné Lőrincz Magdolna	Naplemente Klub	Nyugdíjas	Civil szféra	Idősek tevékenységei	szabadidős
Kalmár Gyuláné	Naplemente Klub	Nyugdíjas	Civil szféra	Idősek tevékenységei	szabadidős
Rudas Aranka	Kutyaszív Alapítvány		Civil szféra	Állatvédelem, terápia	gyermek
Hargitai Géza	Corelli-60	Zenéért és Gyermekéért Közhasznú Alapítvány	Civil szféra	komolyzene	
Orjovics Ferenc	Hatvani Zenész Találkozó		Civil szféra	rockzene	

2. A HACS szervezeti felépítésének bemutatása.

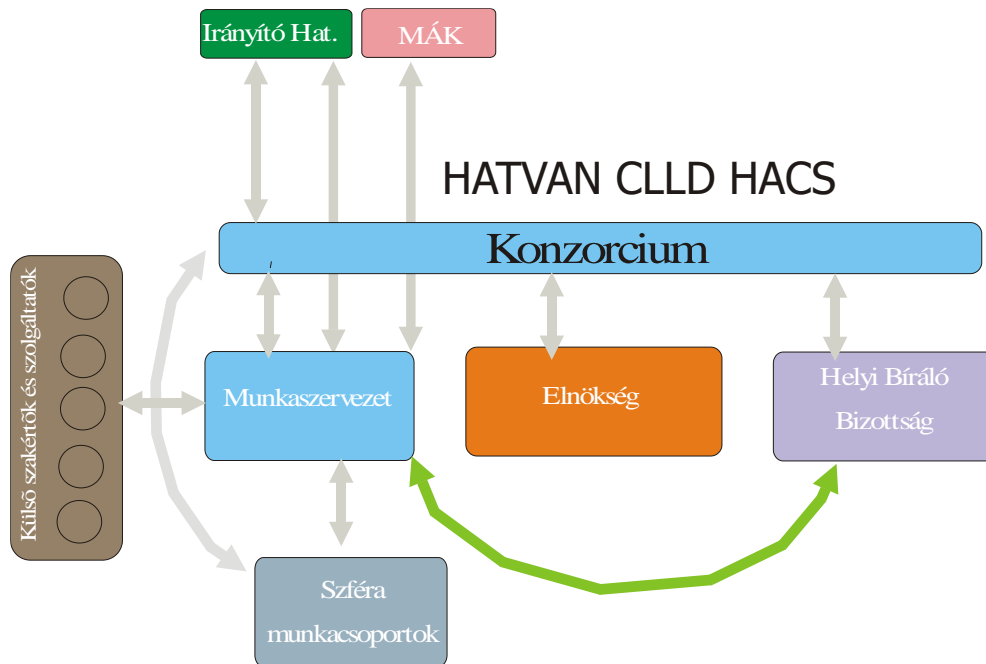
A HACS konzorciumi, nem pedig egyesületi formában működik. A konzorciumi forma jogi szempontból nem rendelkezik számos olyan jellemzővel, amellyel az egyesületek rendelkeznek. A HACS 11 alapító tagból áll az 1. pontban bemutatottak szerint. Közsféra 3 tag, kerekítve 27%, civil szféra 5 tag, kerekítve 45%, üzleti szféra 3 tag kerekítve 27%.

A konzorcium képviselőjét 3 fős elnökség látja el. Közsféra 33,33%, civil szféra 33,33%, üzleti szféra 33,33%

A konzorcium tagságából kerül a Helyi Bíráló bizottság (döntéshozó testület) felállításra, 5 fő rendes tag és póttagok az összeférhetetlenség kezelése érdekében. Közsféra 2 tag 40%, civil szféra 2 tag 40%, üzleti szféra 1 tag 20%.

A konzorcium tag és vezető partner Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Kft szervezetén belül kerül kialakításra a munkaszervezet, mely tervezetten a munkaszervezet vezetőjén kívül 1 fő munkavállalót foglalkoztat munkaszerződéssel, a további feladatokat megbízási díjas munkatársakkal szükség szerint látja el. 2020. október 1-től a munkaszervezet személye változatlan, de új néven látja el feladatát. Az új név: HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság.

Minden döntéshozatali szinten az EK rendeletben előírt szférák közötti esélyegyenlőséget biztosító arány figyelembe vételre került. E ponton szükséges megjegyezni, hogy a TOP CLLD végrehajtásának eljárásrendje, a helyi pályázatok kiírásával és végrehajtásával kapcsolatos részletszabályok a HKFS készítésekor még nem ismertek. A HACS szervezeti felépítésének végleges megtervezése, kialakítása ezek ismeretében a későbbiekben lesz lehetséges.



3. ábra: Az egyes szervezeti egységek, funkciók szerepének és felelősségi körének bemutatása.

HACS : 11 szervezet

A regisztrációs eljárás során a TOP CLLD programban való részvételre szerveződött, helyi szereplők által megalakított együttműködés.

A HACS 11 tagból áll, mely, felelős a HKFS megalkotásáért és megvalósításáért.

Hatáskörébe tartozik:

- a konzorciális szerződés elfogadása, módosítása;
- a konzorcium megszűnésének, vagy más konzorciummal egyesülésének kimondása;
- az éves költségvetés meghatározása és elfogadása;
- az Időközi Beszámolók elfogadása
- az Elnökségi éves beszámoló elfogadása;
- döntés minden olyan ügyben, amit a jogszabály, a szerződés, Irányító Hatósági közlemény, iránymutatás a konzorcium hatáskörébe utal, vagy amelyet az Elnökség a Konzorcium elé terjeszt;
- az Elnök, elnökségi tagok megválasztása;
- a munkaszervezeti feladatokat ellátó szervezet kiválasztása;
- a Helyi Bíráló Bizottság (HBB) tagjainak és póttagjainak megválasztása,
- a Helyi Közösségi Fejlesztési Stratégia és módosításainak elfogadása;
- HBB döntéseinek közvetítése az Irányító Hatóság felé

Elnökség

- állást foglal, véleményez az HKFS végrehajtásával kapcsolatos szakmai kérdésekben

Elnök

- összehívja és vezeti az Elnökség üléseit, valamint a HACS üléseket;
- intézkedik és dönt a HACS és az Elnökség által hatáskörébe utalt ügyekben;

- felügyeli az Munkaszervezet gazdasági ügyeinek alakulását,
- tevékenységéről beszámol az Elnökség soron következő ülésén;
- felvilágosítást, tájékoztatást ad a konzorcium tevékenységéről,
- gondoskodik a HACS és Elnökség határozatainak végrehajtásáról

Munkaszervezet:

A Munkaszervezet a HACS ügyviteli, adminisztratív szervezete, a feladat ellátására a HACS a TOP CLLD pályázati felhívás szabályozásait figyelembe véve tagjai közül a Széchenyi Zsigmond Kárpát-medencei Magyar Vadászati Múzeum Beruházó Nonprofit Közhasznú Kft-t választotta meg, mint gesztorszervezetet. 2020. október 1-től a munkaszervezet személye változatlan, de új néven látja el feladatát. Az új név: HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság.

A HACS képviselőjét ellátó szervezet keretein belül felállításra kerülő szervezeti egység, a munkaszervezet a konzorcium szakmai tevékenységét segítő iroda. Szervezeti felépítése, feladatai, létszáma a konzorcium tevékenységeihez igazodóan változhat, amely a Szervezeti és Működési Szabályzatban kerül meghatározásra.

A Munkaszervezet munkáját a szervezeti egység vezetőjeként a Munkaszervezet vezető irányítja. A Munkaszervezet vezető kiválasztásáról a HATVANI MÉDIA és Rendezvényszervező Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság gondoskodik. A Munkaszervezet vezetői tisztséget megfelelő szakmai elméleti és gyakorlati tapasztalatokkal rendelkező személy láthatja el.

A munkaszervezet munkatársainak munkáltatója a Non-profit Kft ügyvezetője.

A Munkaszervezet dolgozói tevékenységüket elsősorban munkaviszony keretében látják el. Egyes időszakos szakmai feladatok ellátására a HACS külső szakértőket vehet igénybe megbízási viszony keretein belül.

A munkaszervezet feladatai különösen:

- munkaszervezeti iroda kialakítása, technikai és humán feltételek megteremtése,
- adminisztratív irodai feladatok,
- ügyfélfogadás, tanácsadás,
- szakmai munkacsoportok, szakértők foglalkoztatása a pályázati felhívások elkészítése érdekében,
- pályázatok adminisztratív kezelése,
- pályázatok értékelésre történő előkészítése,
- monitoring,
- kommunikáció, nyilvánosság biztosítása,
- képzések, tudásátadó programok, fórumok, szakmai programok szervezése – animáció,
- munkaszervezet működési költségeinek felhasználása, elszámolások, beszámolók elkészítése, előterjesztése,
- kapcsolattartás az IH-val, MÁK-al

Munkaszervezet vezető

- gondoskodik a Munkaszervezet vezetéséről, irányítja a munkaszervezet munkáját;
- pályázatok HBB részére történő előterjesztése,
- gondoskodik az konzorcium nyilvántartásainak vezetéséről;
- gondoskodik a konzorciumi szabályzatok elkészítéséről, javaslatot tesz azok módosítására.
- a konzorcium elnökségével egyetértésben gondoskodik a konzorcium álláspontjának képviseléről szakmai kérdésekkel kapcsolatban

Munkacsoportok:

A HACS szükség szerint munkacsoportokat hozhat létre, meghatározott feladatok ellátására, segítésére. A munkacsoportok a HACS irányítása szerint végzik munkájukat, a HACS-nak beszámolni tartoznak. Működési- és ügyrendjüket, valamint tisztségviselőiket a bizottságok maguk határozzák, illetve választják meg. Adminisztratív feladataik ellátást a munkaszervezet segíti.

- közsféra munkacsoport
- üzleti sféra munkacsoport
- civil sféra munkacsoport

civil sféra tagjai: a konzorcium tagságából a civil szervezetek,

közsféra tagjai: a konzorcium tagságából az önkormányzat, valamint az önkormányzat tulajdonában álló gazdasági társaságok,

üzleti sféra tagjai: a konzorcium tagságából a gazdálkodó szervezetek.

A munkacsoportok, véleményt alkotnak a következő szakmai kérdésekben:

- HKFS szakmai kérdései,
- szakmai programok tervezése, megvalósulása.

Helyi Bíráló Bizottság (döntéshozó testület)

A munkaszervezet előterjesztése alapján dönt a beérkezett pályázatokról rangsor állítás módszerével,

- meghatározza a minimálisan elérendő ponthatárt,
- meghatározza a pályázati kiírás tekintetében felhasználandó forráskeretet,
- javaslatot tesz a forrásátcsoportosításra.

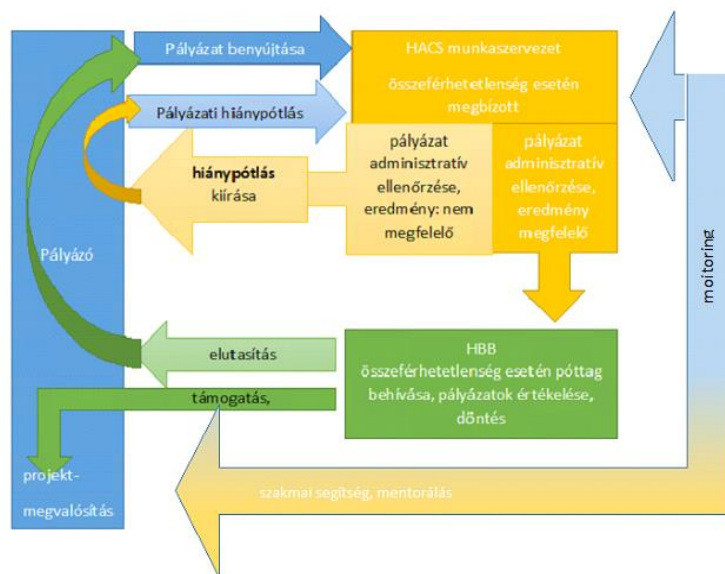
4. A HACS működésével kapcsolatos döntéshozatali folyamatok bemutatása.

A konzorcium által meghirdetett pályázati felhívásokra beérkezett pályázatokat a munkaszervezet adminisztratív ellenőrzés, hiánypótlási eljárás és értékelési folyamatot követően a HBB elé terjeszti.

A négy szem elvét betartva minden pályázatot két fő ellenőriz, kiadmányozási joggal a munkaszervezet vezető rendelkezik az előkészítés időszakában, távolléte esetén a helyettese.

Az előkészített anyagokat a HBB elé terjeszti a munkaszervezet, összeférhetetlenség esetén a HBB rendes tagja helyett a munkaszervezet vezető póttagot hív a pályázat értékeléséhez a HACS által kijelölt póttagok közül.

A döntések tekintetében aláírási joggal a konzorcium elnöke rendelkezik, távolléte esetén egyik elnökségi tag jár el. E ponton szükséges megjegyezni, hogy a TOP CLLD végrehajtásának eljárásrendje, a helyi pályázatok kiírásával és végrehajtásával kapcsolatos részletszabályok a HKFS készítésekor még nem ismertek. A HACS döntéshozatali folyamatainak végleges megtervezése, kialakítása ezek ismeretében a későbbiekben lesz lehetséges.



4. ábra: A HKFS megvalósítását szolgáló humán erőforrás (képzettség, tapasztalat, készségek) bemutatása az elvégzendő feladatok tükrében.

A HKFS megvalósítását egyrészt a konzorciumi tagok jelentős helyi szerepvállalása, szakmai és helyi társadalmi elfogadottsága, a város egész területére kiterjedő tevékenysége segíti.

Hatvan város pártoló tagja a Zagyvasági Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesületnek, mely szervezet LEADER HACS, mind a tervezés, mind a megvalósítás során szoros szakmai kapcsolatban és együttműködésben végzik tevékenységüket, ezzel is biztosítva a CLLD alapelvek érvényesülését.

A HKFS megvalósításának emellett fontos alapja a megfelelő kapacitásokkal rendelkező munkaszervezet felállítása és hatékony működtetése.

2018-2021 között az ábrán látott felépítéssel működik a munkaszervezet 1 fő vezető + 1 fő adminisztrációs munkatárssal.

Munkaszervezet vezető

Munkakör betöltéséhez szükséges képesítések, képességek:

Egyetemi vagy főiskolai szintű szociológus, geográfus, jogász, közgazdász képesítés, szakképesítés valamelyike.

Vezetői tapasztalat, legalább 3 év.

Stratégiai tervezési tapasztalat, pályázkészítés és lebonyolítás területén szerzett tapasztalat, pénzügyi tervezés és végrehajtás területén szerzett tapasztalat

Felhasználói szintű számítógépes ismeret Microsoft Office, Adobe Acrobat, internetes államigazgatási eljárások és internetes pályázati rendszerek, saját gépkocsi és legalább B típusú járművezetői jogosítvány, erkölcsi bizonyítvány.

Feladatok:

Koordinálja, irányítja a munkaszervezet munkáját, felel az elnökségi beszámolóért, munkaszervezet adózási, beszámolási, IH és MÁK anyagaiért, a munkaszervezet tevékenységéért.

Előkészíti a munkaterveket és felügyeli annak betartását.

Napra készen tartja ismereteit a vonatkozó jogszabályok tekintetében.

Javaslatokat készít az éves költségvetés összeállításához, az évközi módosításhoz, beszámol a végrehajtásról.

Előkészíti a konzorcium üléseinek anyagait, részt vesz az üléseken, azok jegyzőkönyveit ellenőrzi és ellenjegyzi.

Részt vesz az előírt képzéseken, a szükséges vizsgákat leteszi, szervezi és megtartja a szükséges képzéseket.

Szervezi és koordinálja a társszervezeti kapcsolatokat, részt vesz a konzorcium, a társszervezetek és az IH rendezvényein.

Felügyeli és segíti a munkaszervezet által megrendelt tanulmányok, dokumentumok elkészítését.

Irányítja a kommunikációs feladatokat, meghatározza a havonta elkészítendő anyagokat.

Felelős a munkaszervezet kezelésére bízott vagyonért, a nagy- és kis-értékű tárgyi eszközeinek visszaellenőrizhető módon történő használatáért, beazonosíthatóságáért, az anyaggazdálkodás jogszabályszerű bonyolításáért.

Elkészíti a munkaszervezet működtetéséhez szükséges szabályzatokat.

A feladatköréhez kapcsolódó jogszabályi előírásokat, határidőket, belső szabályozást köteles betartani és munkatársaival betartatni, érvényesíttetni.

Elvégéz minden további feladatot, amelyekkel az elnökség megbízza és összhangban van a stratégia végrehajtása érdekében kiadott jogszabályokkal, IH közleményekkel, utasításokkal és iránymutatásokkal.

Pályázatkezelési szakreferens, pályázati tanácsadó

Munkakör betöltéséhez szükséges képesítések, képességek:

Felsőfokú szintű szociológus, geográfus, jogász, közgazdász, pedagógus, építész, pénzügyi képzés, mérlegképes könyvelő szakképzés valamelyike.

Legalább egy idegen nyelv társalgási szintű ismerete.

Pályazatkészítés és lebonyolítás területén szerzett tapasztalat, pénzügyi tervezés és végrehajtás területén szerzett tapasztalat.

Felhasználói szintű számítógépes ismeret Microsoft Office, Adobe Acrobat, internetes államigazgatási eljárások és internetes pályázati rendszerek ismerete, erkölcsi bizonyítvány.

Ügyfélfogadás a munkakörébe tartozó tartalmú projektekkel kapcsolatban.

Tanácsadás a pályázatok és kifizetési kérelmek.

Ügyfél nyilvántartások, projektötletek regisztrálása.

Rendezvényeken, képzéseken való részvétel.

A pályázatkezelés négy szem elvének megtartása érdekében a munkaszervezet 2 fő pályázatkezelési szakreferenst foglalkoztat, akik osztott munkakörben egyéb szakmai tanácsadói feladatokat is ellátnak.

A munkakörök részletesen a munkaszervezet működési szabályzataiban és a munkaköri leírásokban kerülnek kidolgozásra a TOP CLLD helyi pályázattal szabályrendszer és eljárásrend ismeretében.

Speciális feladatok:

pénzügyi nyilvántartások vezetése,
kifizetési kérelmek elkészítése,
kapcsolattartás a könyveléssel és könyvvizsgálatot végző szolgáltatóval,
rész vesz a konzorcium éves beszámolójának elkészítésében,

5. **A működés fizikai feltételeinek bemutatása.**

munkaszervezet infrastrukturális szükséglete:

- jól megközelíthető helyen (parkolási lehetőséggel is ellátott) iroda helyiség 2 szoba és 1 db ügyfélfogadó helyiséggel,
- számítógépes rendszer, belső hálózat, minden munkavállalónak munkakörétől függően asztali számítógép vagy laptop, szükséges irodai szoftverekkel,
- nyomtató, szkennel,
- minden munkavállalónak munkaállomás (asztal, szék, szekrény az irattárolásra),
- szükség esetén saját gépkocsi használata.

6. **A működésre tervezett költségvetés alátámasztása.**

A költségvetés kialakításakor támaszkodtunk a Zagyvaság Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület működési tapasztalataira, a költséghatékony tervezés és feladatellátás érdekében.

A béreket a vidéki átlag köré terveztük, ezek elmaradnak a fővárosi bérektől, azonban ezen a szinten a helyi viszonyok között nem okoznak bérfezültséget.

A hatékony és szakszerű munka érdekében a forráslekötésre rendelkezésre álló időintervallumon belül a lehető legtöbb feladatot belső feladatellátással oldunk meg.

Az el nem számolható költségek fedezetét a hálózati együttműködési program tagdíjából kívánjuk megoldani, melyet a tagok befizetéseiből várunk.

megnevezés	2016-2021	Részletezés
Kiadások		
Bérek és járulékok	49 529 999 HUF	2018-2019 3 teljes állású munkatárssal. 2020-2022-ben 2 fő teljes állású és munkatárssal.
Pályázat előkészítési költségei	3 000 000 HUF	HKFS megírásának szakértői költsége
könyvvizsgáló	450 000 HUF	Éves könyvvizsgálat (megbízott szolgáltató)
honlap	895 000 HUF	Honlap építés 2017-ben, majd szerver és domain üzemeltetés.
irodaszer, posta	1 850 000 HUF	Irodai működés irodaszer költségei.
reprezentáció	500 000 HUF	HBB ülések vendéglátás, vendégek fogadása esetén irodai vendéglátás.
egyéb, rendezvény,	600 000 HUF	Helyi rendezvények, események szervezése (a

animáció		költségkalkulációnál a városi kulturális infrastruktúra ingyenes használatával kalkuláltunk).
kommunikáció	1 175 000 HUF	Külső megjelenések költségei.
eszközbeszerzés	2 000 000 HUF	2017-ben az iroda berendezése, munkatársak eszközökkel való felszerelése.
Elszámolható kiadások	59 999 999 HUF	TOP CLLD programban elszámolható kiadások
nem elszámolható	0 HUF	EK rendelet alapján nem elszámolható kiadások (bankköltség)
Összes kiadás	59 999 999 HUF	Összes kiadás a 2017-2022-es időszakban
Bevételek		
TOP CLLD támogatás	59 999 999 HUF	TOP CLLD programban rendelkezésre álló működésre felhasználható forrás
Összes bevétel:	59 999 999 HUF	Összes működési kiadás

6.4 Kommunikációs terv

A program megvalósítása során a HACS jelentős figyelmet kíván fordítani mind a belső, mind a külső kommunikáció magas szintű megvalósítására.

Külső célcsoportok:

Elsődleges célcsoportunk a HKFS megvalósításában kedvezményezettként megjelölt célcsoport:

helyi civil szervezetek, egyházak
közsféra szervezetei (önkormányzat, önkormányzati intézmények, önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok, önkormányzat alapítványa).

A két célcsoport elérése a HKFS megvalósítása és sikere szempontjából kulcsfontosságú, a CLLD módszertan alkalmazása és projektmegvalósítás terén jelentős információs és tudásszükséglet mutatkozik, így a kommunikációs tevékenységen túl az animációs tevékenység jelentős részében is az ő szakmai felkészítésükre kell koncentrálni.

Másodlagos célcsoport:

helyi vállalkozások
település lakossága.

A helyi vállalkozások együttműködőként, közvetett kedvezményezettként való bevonása a gazdaságfejlesztési hatás elérésére való tekintettel fontos. Több olyan program is megfogalmazásra került a HKFS-ban melyekhez együttműködőként vagy szolgáltatóként kapcsolódhatnak helyi vállalkozások, ezzel erősítve a Közösség és a HKFS multiszektorális jellegét.

A település lakossága a végső közvetett kedvezményezettje és hasznélvezője a HKFS keretében megvalósuló programnak, a megújuló intézményi terek, a rendezvények, a közösségerősítést szolgáló programok a hatvani identitás erősödését szolgálják, kényelmesebbé és színvonalasabbá teszik a helyi kulturális és közösségi életet.

Belső célcsoportok:

konzorciumi tagok
nyertes pályázók

A konzorciumi tagokat rendszeres információkkal látjuk el a működésről, a felmerülő feladatokról és az IH-val kapcsolatos információkról.

A pályázókat, és kiemelten a nyertes pályázókat információkkal látjuk a támogatási lehetőségekről, a megvalósítás szabályairól, valamint a monitoring feladatokról.

A helyi Közösség a tervezési időszakban saját honlapot és közösségi oldalt működtet, melyek a külső kommunikáció alapjai.

Facebook

A városi honlap is közvetlen átlinkelési lehetőséget tartalmaz, így mindenki könnyen elérheti az információkat.

A honlapon folyamatosan elérhető minden tervezési dokumentum, a rendezvények, konzultációk, szakmai programok meghívói és rövid összefoglalói.

Részletesen bemutatjuk a Kulcsprojektet, valamint a másodelemzések forrásait és az azokból származó adatokat.

A HKFS megvalósításának időszakában a honlap szerkezete változik, az önálló domain alatt regisztrált honlap megújul, szerkezetében megváltozik és azokat a fontos információkat tartalmazza, melyek a működés szempontjából fontosak:

- HACS bemutatása
- HKFS (és módosítása)
- Munkaszervezet és elérhetőségek
- Pályázati felhívások, dokumentumok, útmutatók
- Hírek/Archívum
- Nyertes projektek
- Képgaléria

A program kommunikációja tekintetében nagy segítség és a szakmaiság biztosítója a Média-Hatvan Nonprofit Közhasznú Kft., mely szervezet a közösség alapító tagja.

Emellett a munkaszervezet is tervez foglalkoztatni egy olyan munkatársat, akinek feladatkörébe a kommunikációs feladatok koordinálása beletartozik.

A kommunikációs tevékenység finanszírozását a munkaszervezet működési költsége terhére tervezzük.

kommunikációs felület	alkalmazás gyakorisága	felelős	
honlap	havonta friss hírekkel	munkaszervezet és megbízott szolgáltatók	
Facebook	havonta friss hírekkel	munkaszervezet és megbízott szolgáltatók	
Önkormányzati honlap átlinkelési lehetőség banner formájában	negyedévente	munkaszervezet	
Hatvani Hírlap – Hatvan Város Lapja	pályázati időszakban alkalomszerűen is	munkaszervezet, tagság	
Hatvani Helyi televízió	pályázati kiírások tükrében eseti jelleggel	munkaszervezet, elnökség	
Egyéb nyomtatott média	eseti beszámolók az eredményekről	munkaszervezet	
hírlevél	havonta	munkaszervezet	

A munkaszervezet és konzorcium saját kommunikációs tevékenységén túl intézkedést tervezünk a helyi közösségi kommunikáció erősítése érdekében.

6.5 Monitoring és értékelési terv

Ssz	Specifikus célok	Eredménymutatók megnevezése	Célértékek	Adat forrása és a gyűjtés gyakorisága	értékelés, visszacsatolás
1.	Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlesztése	megújuló kulturális tereken létrejövő új szolgáltatások száma	3 db	pályázó kiinduló adat, majd projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		megújuló kulturális terek nagysága	630 m2	pályázó kiinduló adat, majd projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		új, színvonalas kulturális létesítményekben létrejövő szolgáltatások száma	0 db	pályázó kiinduló adat, majd projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		új, színvonalas kulturális létesítmények nagysága	0 m2	pályázó kiinduló adat, majd projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		látogatók száma	20000 fő	kiinduló adat a pályázatban, majd évente a pályázótól	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		kialakuló együttműködések száma	10 db	kiinduló adat a pályázatban, majd évente a pályázótól	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		Együttműködésben résztvevők száma	50 fő	kiinduló adat a pályázatban, majd évente a pályázótól	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
2.	Kulturális programok fejlesztése	megújuló kulturális programok száma	20 db	pályázatok alapján HACS	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		résztvevők száma	20000 fő	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		kommunikációval elért célcsoport nagysága	20000 fő	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		A programmegvalósítás során kialakuló együttműködések száma	20 db	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		Együttműködésben résztvevők száma	200 fő	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag

3.	Közösségi együttműködést szolgáló beruházások megvalósulása	megvalósuló új közösségi tereken létrejövő új szolgáltatások száma	0 db	pályázatok alapján HACS	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		megújuló közösségi tereken kialakuló új szolgáltatások száma	3 db	pályázatok alapján HACS	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		közösségi tereket használó célcsoport nagysága	20000 fő	pályázótól évente és projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		kialakuló együttműködések száma	8 db	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		Együttműködésben résztvevők száma	50 fő	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
4.	közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése	megvalósuló közösségi programok száma	15 db	pályázatok alapján HACS	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		résztvevők száma	5000fő	pályázótól évente és projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		kommunikációval elért célcsoport nagysága	20000 fő	pályázótól évente és projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		kialakuló együttműködések száma	20 db	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag
		Együttműködésben résztvevők száma	250 fő	pályázótól projektzáráskor	adatgyűjtést követően évente egy elemző anyag

A HACS saját teljesítményének és a HFS végrehajtás értékelése és monitoringja

A tevékenység kiterjed a HACS működése tekintetében:
a tagság aktivitására
a munkaszervezet ügyviteli és tanácsadási kapacitására
a kommunikáció értékelésére
a pályázati felhívásokkal kapcsolatos visszajelzésekre
pénzügyi teljesítés

A tevékenység kiterjed a HACS működése tekintetében:	mérés módja és gyakorisága	értékelés visszacsatolás
a tagság aktivitására	a HACS részvételi dokumentumainak elemzése évente	éves rendszerességgel beszámolás a konzorciumnak
a munkaszervezet ügyviteli és tanácsadási kapacitására	a HACS részvételi dokumentumainak elemzése évente	éves rendszerességgel beszámolás a konzorciumnak

a kommunikáció értékelésére	kommunikációs csatornákon keresztül kérdőíves megkeresések évente	éves rendszerességgel beszámolás a konzorciumnak
a pályázati felhívásokkal kapcsolatos visszajelzésekre	személyes és online kérdőíves megkeresések folyamatos gyűjtés, évente elemzés	éves rendszerességgel beszámolás a konzorciumnak
pénzügyi teljesítés	éves költségvetés előrehaladásának, forrásfelhasználás elemzése, cash-flow táblázat havi rendszerességgel	éves rendszerességgel beszámolás a konzorciumnak

A HFS értékelése tekintetében
beérkező pályázatok száma
beérkező pályázatok minősége
beérkező pályázatok támogatási aránya
pályázók véleménye
forrásallokáció

A HFS értékelése tekintetében	mérés módja és gyakorisága	értékelés visszacsatolás
beérkező pályázatok száma	HACS dokumentumainak elemzése, lezárt pályázati időszakonként	pályázati elemzés időszakonként megjelentetése a honlapon
beérkező pályázatok minősége	HACS dokumentumainak elemzése, lezárt pályázati időszakonként	pályázati elemzés időszakonként megjelentetése a honlapon
beérkező pályázatok támogatási aránya	HACS dokumentumainak elemzése, lezárt pályázati időszakonként	pályázati elemzés időszakonként megjelentetése a honlapon
pályázók véleménye	személyes és online kérdőíves megkeresése	pályázati elemzés időszakonként megjelentetése a honlapon
forrásallokáció	pályázati időszakonként gazdaságfejlesztési/közösségfejlesztési források arányának vizsgálata, fejlesztési források/működési források arányának vizsgálata	pályázati elemzés időszakonként megjelentetése a honlapon

A monitoring feladatok ellátását a HACS munkaszervezet végzi, a jelentéseket az elnökség előterjesztése alapján a HACS fogadja el.

6.6. Horizontális célok

6.6.1 Esélyegyenlőség

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó céljaihoz kapcsolódva a konzorcium a megvalósuló projekteknél kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,

a szegregációmentességet,

A konzorcium által megfogalmazott HKFS alapvető célja, hogy a város olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen.

Olyan intézkedések, eljárások megfogalmazása, amelyek

szolgálják egy összetartó, szolidáris közösség erősítését a hátrányos megkülönböztetés megszüntetésével, az esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód biztosításával a hátrányos helyzetű csoportok számára,

biztosítják a hátrányok hatásainak mérséklését, akár megelőzését a pénzületi, természetbeni juttatásokhoz való hozzájutással, az önkormányzat intézményeiben a különböző közszolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáféréssel, a foglalkoztatási, oktatási, egészségügyi, szociális, igazgatási és területfejlesztési célok összehangolásával, támogatják a társadalmi integrációt a meglévő és eredményes szolgáltatások megtartásával, vagy a felmerülő igények, szükségletek kielégítését segítő új támogató szolgáltatások bevezetésével.

Az esélyegyenlőségi célok érvényesülése megjelenik intézkedés szinte a HKFS-ban, a gyermek- és fiatal korosztály tekintetében. A kiválasztási szempontrendszer kidolgozásakor is figyelembe vételre került.

A **HFS tervezése során** a legnagyobb nyilvánosságot biztosítottunk a tervezésbe való bekapcsolódásra minden érdekeltnek. A dokumentumokat, tervezési segédleteket honlapunkon és közösségi portálunkon nyilvánosságra hoztuk. Figyelembe vettük azonban, hogy a HFS elkészítése egyben egy országos minősítési verseny is, így a társadalmisítási anyagot helyi fórumok keretében ismertettük, a stratégiát pedig az értékelés fázisában tesszük online elérhetővé.

A tervezési munkacsoportban figyelmet fordítunk a szférák közötti egyenlő eséllyel való részvételre, de véleményét, javaslatát mindenki elmondhatja, benyújthatja.

A projektek megvalósítása, nyomon követése (monitoringja) során az esélyegyenlőségi elvek, vállalások projektszintű megvalósulását a monitoring adatszolgáltatás keretében nyomon követjük.

6.6.2 Fenntarthatóság

Helyi fenntarthatóság tekintetében elvárásunk és célunk, hogy a megvalósuló HKFS járuljon hozzá a helyi fenntarthatósághoz, azáltal, hogy nemzeti kincsként kezeli az ország egyedülálló épített és természeti adottságait;

Globális fenntarthatóság: Programjai járuljanak hozzá a globális fenntarthatósághoz, különösen az éghajlatváltozás megelőzése, a biológiai sokféleség megőrzése, valamint a vízkészletek és a talaj megóvása terén;

Vonzó vidéki világkép tekintetében elvárásunk és célunk, hogy a megvalósuló HKFS segítse elő a vidéki életmód javítását, erősítse a vidék megtartó- és vonzerejét, segítse elő a vidék Magyarország megismertetését;

Értéktörző, diverzifikált gazdálkodás tekintetében elvárásunk és célunk, hogy a megvalósuló HKFS segítse elő a vidéki életmód, kultúra és hagyományok sokféleségének megőrzését, biztosítsa a kulturális örökség részét képező építészeti, régészeti, néprajzi, településszerkezeti és táji értékek fennmaradását, óvja meg a vidék biológiai sokféleségét és relatíve jó környezetállapotát;

Gondosság és önzetlenség tekintetében elvárásunk és célunk, hogy a megvalósuló HKFS biztosítsa a „jó gazda gondossága” elvének az érvényesülését, de nem sértheti más közösségek (pl. az érintett területekkel szomszédos térségek) értékeit és érdekeit, nem vezethet a területi különbségek növekedéséhez;

6.7. A HKFS innovatív elemeinek bemutatása

A 2014-2020-as programozási időszakra vonatkozó HKFS alapja az integrált és innovatív megközelítések alkalmazása.

A CLLD módszertan alkalmazása, helyi szinten való megismertetése és elfogadtatása egy olyan kiemelt innovatív együttműködési elem, amire a város tervezési történetében még nem volt példa.

A kulturális és közösségi fejlesztésekre való tematikus szűkítés már eleve integrálttá teszi a programot, a HKFS felépítésében és a stratégiai irányok meghatározásánál azonban tovább specifikáltuk a beavatkozási területeket, ezzel erősítve a tervezett eredménymutatók látványos hatását a város kulturális és közösségi életében.

Az egyes célok megvalósulásához hozzájáruló intézkedésekben ösztönözzük a hálózatok erősítését, a közösségi marketing alkalmazását, az akcióterületen kívüli és nemzetközi együttműködések elindítását.

A megvalósítás terén innováció, hogy a csoportok szervezésétől, a képzés, tudásátadáson keresztül a megalapozásáig munkaszervezettel segítjük a projektek szereplőit, így biztosítva, hogy a fejlesztési források értéket teremtsenek a városban, hozzájáruljanak egyéni életutak fejlődéséhez, mintát adjanak más fejlesztési szándékozók számára.

Innovatív együttműködés alakult ki a "Zagyvaság" LEADER HACS közösségével, támaszkodunk megszerzett tapasztalataikra, átvesszük a programtervezési és irányítási jó mintákat.

A fentiek alapján tehát integrált módon a társadalmi összefogást, összetartozást erősítő programokra fókuszálunk, olyan innovatív eszközökkel, támogatási módokkal, melyek segíthetik a helyi közösségek megerősödését, együttműködési képességük javítását a város fejlődése érdekében.

7. Indikatív pénzügyi terv

Ebben a fejezetben a HKFS TOP CLLD keretében rendelkezésre álló fejlesztési és a HACS működés és animáció forrásfelhasználásának ütemezését mutassák be az alábbi táblázatok kitöltésével. A HACS működési és animációs költségei nem haladhatják meg az IH által az egyes HKFS-ek megvalósítására megítélt forrás 15%-át. A pénzügyi terv összeállítása során meg kell felelni a TOP-7.1.1-16 felhívásban rögzített feltételeknek. A sorok száma bővíthető. A táblázatban a teljes közpénzt (EU és nemzeti társfinanszírozás összege) szerepeltessék. A tervezési sablon által alkalmazott millió Ft-ban illetve "1000 Ft-ban megadott nagyságrend nem alkalmas az ERFA:ESZA = 2:1 forrás forintra pontos számítására.

A HKFS fejlesztési forrásfelhasználásának ütemezése (millió Ft)

Ssz.	A műveletek megnevezése	2018	2019	2020	2021	2022	Összesen	%
1	Kulcsprojekt	0	136	38,268	0	0	174,268	44%
2	Kulturális programok támogatása	0	73,333	40	20	0	133,333	33%
3	Közösségek eszközbeszerzése	0	0	22,075	0	0	22,075	6%
4	Kis közösségi terek kisléptékű infra. fejlesztés	0	5,323	0	5	0	10,323	3%
	Összesen		214,656	100,343	30	0	339,999	85%

Ssz.		Egyéb forrás						
	A műveletek megnevezése	2016	2017	2018	2019	2020	Összesen	%
6		0	0	0	0	0	0	
	Összesen	0	0	0	0	0	0	

	Fejlesztési források összesen	0	0	233	115	67	340	85%
--	-------------------------------	---	---	-----	-----	----	-----	-----

A HACS működési és animációs forrásfelhasználásának ütemezése (millió Ft)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Összesen

Működési költségek	0		13,6	16,4	11,93	11,93	0	53,86
Animációs költségek	0	0	3,65	0,83	0,83	0,83	0	6,14
Összesen	0	0	17,25	17,23	12,76	12,76	0	60

A program az előzetes várakozásokkal ellentétben nem indult el a 2016-os, de a 2017, évben sem. A 2018-as első év a tevékenységek tényleges megkezdése lesz. A munkaszervezet felállítása, iroda- és eszközrendszer biztosítása, kommunikációs és animációs tevékenységek elindítása jár magasabb költségekkel. A 2019-2020-as évek a stratégia végrehajtásának legaktívabb évei, 2 és 3 fős munkaszervezet működésével és egyenletes animációs költségekkel számoltunk. A 2021-22-es években már alacsonyabb létszámmal működne a munkaszervezet, amely ebben az időszakban a programidőszak végén kiválasztott projektek végrehajtását segíti, értékeli a TOP CLLD folyamatot, illetve felkészül egy következő hasonló program lebonyolítására.

A HKFS teljes költségvetése

Amennyiben a HACS a felhívás alapján az általa felhasználható forrásnál nagyobb mértékű, vagy hosszabb távú együttműködést tervez megvalósítani, az alábbi táblázatban a jelen időszakban, valamint a későbbi ütemekben tervezett műveleteket szükséges feltüntetni, jelölve, hogyan alkotnak az egyes ütemek önmagukban is komplex programcsomagokat. A tervezési sablon által alkalmazott millió Ft-ban illetve "1000 Ft-ban megadott nagyságrend nem alkalmas az ERFA:ESZA = 2:1 forrás forintra pontos számítására. Az intézkedések leírásánál forintra pontos tervezett összegek szerepelnek.

Sorszám	A beavatkozás megnevezése	Indoklás, alátámasztás (legfeljebb 4-5 mondat)	Specifikus cél (legfeljebb 1-2 mondat)	A beavatkozás tartalma (legfeljebb 4-5 mondat)	Kiegészítő jelleg, lehatárolás (legfeljebb 4-5 mondat)	Célcsoport (legfeljebb 1-2 szó)	Forrás (ezer Ft)	A finanszírozás fedezete	Tervezett időintervallum (év, hónap)
1.	Multifunkcionális közösségi terek (K)	A jelenlegi közösségi terek nem képesek sem mennyiségben, sem minőségben ellátni az igényeket	Kulturális szolgáltató terek minőségi fejlesztése	Közösségi tereknek helyet adó épületek felújítása, technológia és eszköz fejlesztés	Nyertes TOP 2.1.1 pályázat esetében a kulcsprojekt által érintett is könyvtár épületében technológiai eszközök beszerzése a jelenleg élő funkció nélküli épületben. Sikertelen TOP 2.1.1 pályázat esetén a TOP CLLD kulcsprojekten belül a	helyi önkormányzat, teljes lakosság	174 268	ERFA	2018. március – 2022. március

					célok maximális megtartásával szerepet kap a könyvtár épületének funkcionális megújítása is.				
2.	A helyi kultúra és közösség megújítása, fejlesztése együttműködésen alapuló programokon keresztül	A HKFS projektötletek olyan programok megvalósításának szükségességét fogalmazták meg, melyek továbblépést, minőségi változást jelenthetnek ezen szervezetek és közösségek, életében.	Kulturális programok fejlesztése, Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése	Közösségi és kulturális programok, rendezvények szervezése	TOP 5.3.1 intézkedésben nyertes projekt nem támogatható HKFS forrásból. A HKFS intézkedés kiegészítheti a TOP-5.2.1-15 kulturális projekteket. Az intézkedés során támogatásra kerülő projekteknek kapcsolatban kell lennie a HKFS első intézkedésével (kulcsprojekt).	civil és közsféra a kedvezményezett, célcsoport a város teljes lakossága	133 333	ESZA	2018. július – 2022. március
3.	Sok kicsi sokra megy! - Közösségek programjait szolgáló eszközbeszerzések támogatása	A helyi civil szervezetek vagyona kicsit, infrastrukturális és eszköz ellátottságuk gyenge, ez negatívan hat működési lehetőségeikre.	Kulturális és közösségi programok fejlesztése, Közösségi és hálózati együttműködést szolgáló programok fejlesztése.	Közösségek programjait szolgáló eszközfejlesztése	Az eszközbeszerzés más pályázati intézkedésekből nem támogatható.	kedvezményezett: civilszféra és önkormányzati intézmények célcsoport a város teljes lakossága	22 075	ERFA	2018. Július -2022 március
4.	Kis közösségi terek tartalmi	A TOP CLLD eszközeivel	Közösségi együttműködés	Kisebb közösségi terek felújítása,	A TOP 2.1.2 „Zöld város” program keretében a	kedvezményezett: civil		ERFA	2018. július – 2022

	megújítását és fejlesztését szolgáló fejlesztések támogatása	kisebb léptékű kül- és beltéri infrastrukturális fejlesztések valósulhatnak meg, amelyek kiegészítik a város egyéb tervezett, nagyobb volumenű közösségi beruházásait.	st szolgáltató beruházások megvalósulása	fejlesztése (építési tevékenység)	város központi területei újulnak meg, a pályázati felhívás alapján elsősorban a zöld felület növelésével, a CLLD-ben a különböző városrészekben lévő közösségi terek fejlesztése, új funkcióval való kiegészítése a cél.	és közszféra célcsoport a város teljes lakossága	10 324		március
6.	HACS működés	A programidőszak hossza lehetővé az 52 hónapon túli megvalósítást, Hatvan szükségletei és forráslekötési képessége indokolják a CLLD program meghosszabbítását	Teljes HKFS	munkaszervezet működése	nem releváns	teljes HKFS érintetti kör	60 000	ERFA	2018 február – 2022. március

Nyilatkozat a HKFS elfogadásáról

MELLÉKLETTEK